

Jaarplan afdeling Kindertandheelkunde 2022

1. Hoe kijk je terug op 2021? Hoe gingen de dagelijkse werkzaamheden? Wat is er uit het jaarplan 2019/2020 met de afdeling bereikt?

De dagelijks werkzaamheden weer terug op het oude niveau. Het patiëntenaanbod is (te) groot. Hierdoor wordt een hoge werkdruk ervaren. De naar SBT verwezen patiënten hebben complexe problematiek, welke niet of lastig te behandelen is in de kinderverwijspraktijken in de regio. Door de complexiteit is de doorstroom van patiënten ook gering. Een nieuwe TP'er als uitbreiding van het team is wenselijk. Uitbreiding van de werkzaamheden van één van de huidige TP'ers in 2022 is ook een alternatief.

2. Wat wil je bereiken met de afdeling in 2021 op de volgende sporen?

- Vakinhoudelijke ontwikkelingen (Welke vakinhoudelijke ontwikkeling(en) wil de afdeling maken? Multidisciplinaire samenwerking, innovatie, nieuwe behandelingen? Afdelingsjaarplan en -communicatieplan)

VRET voor kinderen is ontwikkeld. Er is een workshop georganiseerd om de ta uitleg te geven over de werking van de VRET.

- Professionele dienstverlening (VBHC, informatieavonden, communicatie, verbeteringen contact met patiënten en verwijzers, aan (nieuwe) kwaliteitsnormen voldoen, nieuwe protocollen, opvolging klachten, VIM & AVG, leerpunten uit verwijzersenquête)

- Patiëntenenquête continueren voor de TP in verband met hun herregistratie
- 'opfrissen'/uitbreiden verwijzersnetwerk (niet actief)

- Optimaliseren patiëntenproces (zorgpaden, evaluaties, cliëntenraad, leerpunten uit patiëntenenquête, OASE)

- Screening door TP op spoed en geen spoed
- Herzien informatiebrieven en folders
- opzetten behandelingen onder AA in AMC (kinderen)
- nieuwe vragenlijst voor ouders van kinderen: Strengths and Difficulties Questionnaire
- Vragenlijsten digitaliseren

- Positieve betrekkingen (binnen en buiten de afdeling; betrokkenheid medewerkers, respectvolle samenwerking, communicatie, gedeelde visie, feedback stimuleren, teamwerk, medewerkersenquête)

- Vanaf januari twee-wekelijks afdelingsoverleg weer oppakken
- Teambuilding middag/ avond, onderwerp trauma en/of pijnklachten/de initiële endo

3. Wat heeft de afdeling daarvoor nodig?

- Ondersteuning Karlijn voor contact verwijzers, patiëntenenquête, ondersteuning visitatie
- Ondersteuning ICT/VST voor digitale vragenlijsten
- Ondersteuning bestuurder AMC

4. Is de begroting 2020 gehaald, waar wel, waar niet?

Begroting 2020 onbekend

5. Welke productie gaat de afdeling draaien in 2021? En met hoeveel fte's?

1,6 fte, waaronder 0,2 van de KIO. Mireille Burnier wordt gerekend bij TP, Jennifer van Bochove bij TG (heeft een aanstelling van 0,8fte).

6. Welke investeringen zijn er nodig in 2021 (apparatuur, instrumenten, visitatie e.d.)?

Sleeper One (via begroting Kliniek)

7. Nog andere voorziene kosten?

- Wekelijks opleidingsoverleg KIO en praktijkbegeleider (2x 1uur)
- Teambuilding € 500,-

8. Welke opleidingen zijn er nodig op de afdeling?

IAPD/EAPD (2x/vijf jaar verplicht). Komende jaren relatief dichtbij. Naar verwachting gaat iedereen dit volgen

9. Zijn er nog knelpunten op de afdeling of tussen afdelingen die jullie in 2021 willen oplossen?

Agenda's zitten vol, maar een aannamestop is onwenselijk voor kinderen met/zonder beperking. Minimaal uitbreiding met één TP'er op wo, do, vrij; tekort aan preventie: wens, goede prevbentieassistente voor ontlasting agenda TP'ers