

NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2021



Wie zijn er nieuw? Lees er alles over op pagina 3.



Op pagina 4 en 5 twee vacatures op de afdeling HR.



Nieuws van de OR vind je op pagina 7.



De financiële update over de maand oktober staat op pagina 11 en 12.

Mededelingen

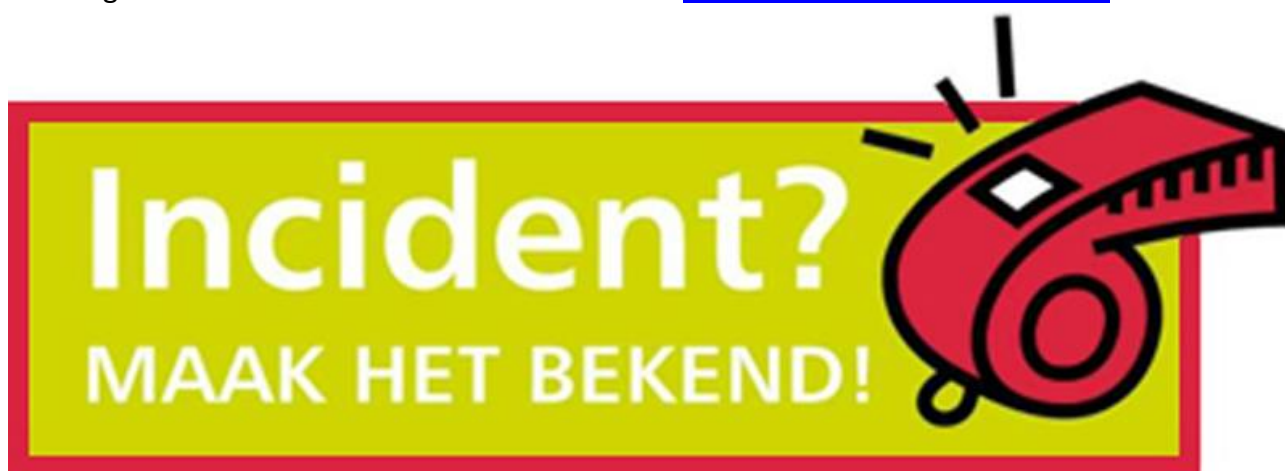


VIM-commissie:

Graag stellen we de nieuwe VIM-commissie SBT aan jullie voor:

- Iris Bosgra-Sparreboom – voorzitter
- Nicoline Hogenbirk
- Marloes Meiland
- Rachella de Graaf
- Geja Schoenmaker

Vanaf heden zullen nieuwe VIM-meldingen door deze commissie worden opgepakt en worden teruggekoppeld naar de melders, er wordt dus in de afhandeling van de meldingen vooralsnog niet meer samengewerkt met ACTA en InHolland omdat dit de afhandeling onnodig vertraagde. Het mailadres van de VIM-commissie is kwakeitsmeldingen@sbt.acta.nl.



Kerstviering:

Jullie hebben het al in de mail kunnen lezen, maar de Kerstborrel op 15 december wordt vervangen door twee kerstlunches op **maandag 13** en **woensdag 15 december**:



SBT Christmas lunch 2021

*Snow is falling, all around me, children playing having fun, it's the season love and understanding
Merry Christmas everyone*

*Maandag 13 December en Woensdag 15 December biedt SBT een heerlijke Poké Bowl
aan voor de lunch. Tevens is er een leuke kersttentie voor iedereen.*

Geef je snel op via het prikbord in de koffiekamer.



Hello & Goodbye

Hello:

-  Jelena Duric Poprzen – Tandarts-Geriatrie in opleiding per 1 december
-  Lisa Pardoën – Tandartsassistente per 1 december
-  Rosa Slip – Tandartsassistente per 1 december

Goodbye:

-  Phyllicia Kortekaas – Tandartsassistente per 30-11-2021
-  Mila Duvalois – HR-assistente per 1 januari 2022

Rosa Slip (Tandartsassistente)

Ik ben sinds 2012 werkzaam als tandartsassistente en heb ervaring opgedaan in zowel reguliere praktijken, als ook in verpleeghuizen. Al snel kwam ik erachter dat het werken met kwetsbare doelgroepen iets is wat mij goed ligt en bij SBT is deze doelgroep zeer breed.

Ik ben dan ook heel erg blij dat ik deel uit mag maken van het SBT team zodat ik kan doen waar mijn hart ligt.

Buiten mijn werk om ben ik moeder van 3 kinderen en in mijn vrije tijd speel ik graag piano, ben ik creatief bezig, of ga ik lekker wandelen in de natuur of in het centrum van Amsterdam om mooie foto's te maken van de omgeving.



Jelena Duric Poprzen (Tandarts-Geriatrie i.o.)



Mijn naam is Jelena Duric Poprzen. Ik ben tandarts die vanaf december als tandarts geriatrie i.o. bij SBT komt werken. Ik heb mijn tandartsdiploma in 2009 aan het Universiteit van Banja Luka, in Bosnië en Herzegovina behaald. In 2019 heb ik een traject voor een verklaring van vakbekwaamheid bij ACTA afgerond.

Tot juni 2020 heb ik als tandarts algemeen practicus in reguliere tandartspraktijken in het buitenland en in Nederland gewerkt. Sinds juni 2020 ben ik ook werkzaam als tandarts in meerdere verpleeghuizen in Amsterdam.

Om nog beter voor kwetsbare ouderen te kunnen

zorgdragen wil ik me verder verdiepen in gerodontologie.

In mijn vrije tijd mag ik graag tijd doorbrengen met familie, lezen en naar muziek luisteren. Ik hou van wandelen en reizen.

Vacature: Stagiaire allround HR

Zoeken jullie mee? Aan jullie het vriendelijke verzoek onze berichten te delen op social media.

Februari 2022 eindigt mijn HR-stage, dus ben ik op zoek naar mijn opvolger! Dit is één van de leuke taken die ik hier mag doen. Voor de rest heb ik een Allround HR takenpakket en ben ik de rechterhand van de HR-manager. Je begrijpt dat ik het hier ontzettend naar mijn zin heb, maar ik moet weer verder aan de studie. Dus zie je nou hier ook shinen? Lees dan zeker verder!

De organisatie

SBT behandelt al 31 jaar patiënten die niet in een gewone tandartspraktijk behandeld kunnen worden. Zelf vind ik het heel interessant om indirect deze patiëntengroep tegen te komen. Verder ben ik een gepassioneerde stagiair die werkzaamheden ziet liggen en niet laat liggen. Dit wordt erg gewaardeerd en daardoor vind ik mijn weg makkelijk binnen de organisatie en dat zoek ik ook in mijn opvolger.

Ben jij nou een bevrogen persoon wat gepassioneerd kan zijn in werkzaamheden, graag zo veel mogelijk wilt leren en ben jij altijd enthousiast? Dan is deze stageplek zeker geschikt voor jou!

Herken jij je in:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse taal;
- Je werkt secuur;
- Je bent betrouwbaar en communicatief sterk;
- Je bent beschikbaar voor een periode van 5 à 6 maanden.



Vacature
Stagiair HR

WWW.SBT.NL



Wat hebben wij je te bieden:

- Een leuke stagebegeleidster;
- Een stageovereenkomst van 32 uur per week, waarvan 1 dag per week vrij om aan studie/school te besteden;
- Een uitdagende en leergierige werkomgeving;
- Ruimte om aan je onderzoek te werken;
- Een stagevergoeding van € 400,- bruto per maand;
- Locatie op de Zuid-as, dus makkelijk bereikbaar.

Wil jij volgend jaar jouw opvolger werven en ben jij nou op zoek naar een geweldige stage, waarbij je alle ruimte hebt om jezelf te ontwikkelen? Dan ben je binnen Stichting voor Bijzondere Tandheelkunde welkom. Nu snap ik dat je erg nieuwsgierig bent geworden naar deze vacature. Wil je nog meer weten? Dat kan! Neem contact met mij op en stel mij alle vragen die jij hebt over deze fantastische stage. Bel naar: 06-40633512 of mail naar: R.plinsinga@bst.acta.nl. Wie weet, tot snel!

Vacature: HR-assistent

Zoeken jullie mee? Aan jullie het vriendelijke verzoek onze berichten te delen op social media.

Ben jij toe aan een leuke en nieuwe uitdaging? Ben jij goed in communiceren, samenwerken en vind jij het leuk om als HR-assistent binnen Stichting voor Bijzonder Tandheelkunde aan de slag te gaan? Dan is deze baan geschikt voor jou.

December 2021 eindigt mijn tijd bij SBT als HR-assistente, daarom ben ik opzoek naar mijn vervanger! Ben jij enthousiast, gemotiveerd en secuur, solliciteer dan nu op deze vacature. Als HR-assistent ondersteun jij de HR-manager in alle HR processen, verstrek jij informatie aan medewerkers, draag jij bij aan het sollicitatieproces voor toekomstige collega's, voer jij diverse personeelsmutaties door en ben je bezig met administratieve en organisatorische werkzaamheden. Het betreft een parttime vacature van minimaal 16 uren per week.

Wie ben jij?

- 🏠 Je toont initiatief en ben daadkrachtig;
- 🏠 Je kan foutloos en efficiënt informatie verwerken;
- 🏠 Je bent klantgericht, sociaalvaardig en empathisch;
- 🏠 Je kan goed overzicht bewaren en gestructureerd werken;
- 🏠 Je bent mondeling en schriftelijk uitdrukingsvaardig;
- 🏠 Je kan snel schakelen tussen diverse werkzaamheden.



Functie-eisen:

- 🏠 Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- 🏠 Uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse taal;
- 🏠 Je hebt ervaring en interesse in het HR vakgebied;
- 🏠 Je bent betrouwbaar en communicatief sterk;
- 🏠 Je werkt secuur.

Vacature
HR assistent

WWW.SBT.NL



Wat hebben wij je te bieden:

- 🏠 Je verwerkt mutaties in het personeelsbestand en beheert het personeelsdossier;
- 🏠 Het maken van contracten;
- 🏠 Je maakt rapportages;
- 🏠 Je voert administratieve en organisatorische werkzaamheden uit op het gebied van werving en selectie, aanstellingen en uitdiensttreding;
- 🏠 Je werkt nauw samen met de verzuimregistratie en rapporteert ziek- en betermeldingen;
- 🏠 Je werkt nauw samen met salarisadministratie en ondersteunt waar nodig;
- 🏠 Je bent 1e lijns in het beantwoorden van vragen.

Is deze functie iets voor jou waarbij jij binnen een maatschappelijke organisatie/stichting werkt en zelf je werkdagen mag bepalen? Zie jij jezelf in een HR rol waarvoor jij marktconform wordt beloond? Neem dan contact op met Natasja Dijkmans via N.dijkmans@sbt.acta.nl of telefonisch bereikbaar via 06-34193485.

Nieuw spelalfabet

Magdalini Thymi heeft haar medewerking verleent aan een nieuw spelalfabet, dat op 4 november gelanceerd is: “Ik heb hier een kleine bijdrage aan geleverd, d.m.v. vrijwilligerswerk bij een van de fotoshoots (zie de ‘G’ van Guus). Als ik de mensen op de foto’s zie dan doet dit mij denken aan alle medewerkers en patiënten binnen SBT die zich hopelijk erin herkennen.”



Het spelalfabet is geïntroduceerd door [De Bovengrondse](#), omdat op Maria en Xantippe na, het oude Nederlandse spelalfabet enkel uit ouderwetse, witte mannennamen bestaat. Tijd voor een wetenschappelijk onderbouwde namenlijst die de huidige Nederlandse samenleving wél representeert. Zo kunnen zo veel mogelijk mensen zich identificeren met onze taal. Alle namen in het alfabet behoren tot de populairste namen van mensen die in Nederland woonden tussen 1971 en 2017. Ook klinken de namen onderscheidend genoeg, bestaan ze nooit uit meer dan drie lettergrepen en is de eerste letter van de naam duidelijk hoorbaar. Het Nieuwe Spelalfabet is ontwikkeld door professor naamkunde dr. ir. Gerrit

Bloothoofd, fotograaf en taalwetenschapper Desiré van den Berg en schrijver/journalist Jill Mathon. De Bovengrondse heeft hen geholpen met de realisatie van het project én de geringe onkosten gedekt. Iedereen die heeft meegewerkt aan Het Nieuwe Spelalfabet deed dit vrijwillig. Alleen voor de modellen was een kleine vergoeding beschikbaar.

Voor meer info: [Spelalfabet](#) | [Home-Spelalfabet \(hetnieuwspelalfabet.nl\)](#)

OR-nieuws

Beste collega's,

Per 1 januari 2022 komt de plek van voorzitter binnen de OR vrij! Wim Wigmans legt einde 2021 namelijk zijn functie binnen de OR neer. Lijkt het je wat om binnen SBT wat te kunnen betekenen voor je collega's, te kunnen sparren met collega's uit het bestuur en mee te denken en praten over bepaalde zaken bij SBT?

Meld je dan aan voor **1 december 2021** bij:

ondernemingsraad@sbt.acta.nl



Lees hier meer:

[Wat doet de OR?](#)

De OR denkt mee, beslist mee en geeft richting aan bedrijfs- en werkomstandigheden bij SBT. Als voorzitter zorg je ervoor dat de ondernemingsraad als een professioneel team en eenheid kan functioneren. Je regisseert, inspireert en enthousiasmeert.

[Wat brengt het werken in de OR je?](#)

Het is een unieke verrijking van je eigen vaardigheden. Je leert op verschillende manieren mee te denken, om je in te zetten voor de werkomstandigheden van je collega's en om SBT een nog mooier bedrijf te maken.

[Wat wordt er van je verwacht?](#)

Meedenken en vergaderen. Iedere maand is er een ondernemingsraadvergadering, alle algemene zaken die er spelen kunnen daar worden besproken. De OR kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan de directie. Om de maand is er een formele Overleg Vergadering met de directie. Tenminste 1 keer per jaar is er een gesprek met de Raad van Toezicht over de algemene gang van zaken bij SBT. Verder is er ook 1 keer per jaar een bijeenkomst met het bestuur, de RvT, het MT, de PR en de OR. Vergaderingen met de OR zelf zijn via Zoom een keer per maand en om de maand met het bestuur fysiek of via Zoom of een combinatie hiervan (indien je die dag niet aanwezig bent, via Zoom).

[Hoe bereid je je voor op het werken in de OR?](#)

Je start met een introductiecursus voor de OR. Indien gewenst, kunnen meerdere cursussen gevolgd worden. Daarnaast krijg je inzage in het jaarplan, de begroting, de maandrapportages en de MT verslagen.

[Wie kan zich verkiesbaar stellen?](#)

Je kunt je verkiesbaar stellen als je minimaal 12 maanden 0,4 FTE in dienst bent bij SBT.

Voor verdere vragen of informatie, kan je ook naar ons, Wim, Rosa, Ingrid, Jenny of Adinda, toekomen.



Fruit



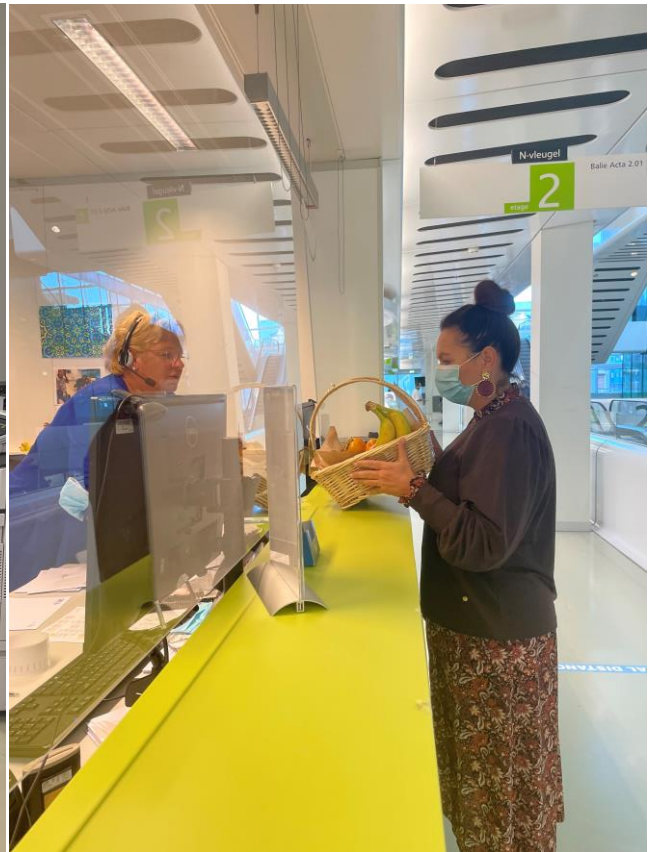
Vanaf nu tot en met januari zal er elke week, op wisselende dagen, een fruitmand met allerlei verschillende soorten fruit geleverd worden.

Met dit weer kunnen we wel een VITAMINE BOOST gebruiken.

Wist jij dat er 30% vitamine C in fruit zit en dat dit helpt bij een verbeterde weerstand? En dit helpt hopelijk om de verkoudheid, griep etc buiten de deur te houden. Fruit is daarbij niet alleen erg gezond, maar ook erg lekker!

Fruitful Office is de organisatie die elke week onze fruitmand samenstelt. Zij halen het grootste deel van hun fruit uit Nederland en West-Europa om de lokale fruittelers te ondersteunen en om de CO2 uitstoot te beperken. Zij kopen nooit fruit in dat met het vliegtuig wordt vervoerd. In samenwerking met het goede doel 'Ripple Africa' planten zij 1 fruitboom in Malawi (Afrika) voor elke fruitmand die zij leveren. Dit helpt de effecten van global warming en ontbossing te verminderen en creëert ook een werkgelegenheid voor de lokale gemeenschappen in Malawi. Het overtollige fruit wordt bij hun her verpakt en wordt aangeboden aan de lokale voedselbanken.

Neem in je pauze een heerlijk stukje fruit en geniet ervan 😊!



Hoe fruit op kantoor zijn vruchten afwerpt

FRUIT	RIJK AAN	GEZONDE VOORDELEN
	✓ Natuurlijke suikers ✓ Kalium ✓ Tryptofaan	→ Leveren een energie-boost → Helpt de bloeddruk onder controle te houden → Heeft een positieve invloed op het humeur
	✓ Natuurlijke suikers ✓ Fytochemicaliën ✓ Resveratrol	→ Verhogen prestaties en verminderen vermoeidheid → Fungeren als krachtige cholesterolbestrijders → Een krachtige antioxidant die de huid beschermt
	✓ Pectine ✓ Vitamine A ✓ Procyanidine B-2	→ Bestrijdt het risico op kanker → Bevordert en beschermt het gezichtsvermogen → Helpt tegen verouderingsverschijnselen zoals haaruitval
	✓ Vezels ✓ Pectine	→ Ondersteunen de werking van onze spijsvertering → Verlaagt het cholesterolniveau en versterkt het darmweefsel
	✓ Vitamine C ✓ Vitamine B-1	→ Bescherm het immuunsysteem tegen virussen (zoals griep) → Helpt tegen vermoeidheid en stijve spieren
	✓ Verschillende antioxidanten	→ Helpen schade te bestrijden veroorzaakt door 'vrije radicalen' en verminderen het risico op hartziekten en kanker
	✓ Kalium ✓ Vitamine C	→ Helpt bij het reguleren van de bloeddruk → Een krachtige antioxidant en ontstekingsremmend middel
	✓ Vitamine A ✓ Vitamine C	→ Bevordert de celreproductie en helpt tegen uitdroging van de huid → Essentieel voor het immuunsysteem en algemene gezondheid

5 Belangrijke redenen om fruit te eten op kantoor

- 1 Fruit bevat energieverhogende natuurlijke suikers die ons brein stimuleren en ervoor zorgen dat wij alerter zijn
- 2 Vitamine A (o.a. in appels) helpt ons gezichtsvermogen te beschermen tegen die lange uren achter het computerscherm
- 3 Fruit heeft een hoog vochtgehalte en beschermt de huid tegen uitdroging op plekken met airconditioning
- 4 Vitamine C (o.a. in mandarijnen) beschermt ons immuunsysteem en verkleint de kans op griep
- 5 Fruit helpt ons gewicht op peil te houden als alternatief voor ongezonde tussendoortjes

Inkoop



één centraal loket
inkoop@sbt.acta.nl



Voor de inkoop van SBT gerelateerde producten (zoals disposables, instrumenten, andere patiënt gerelateerde producten, etc) en diensten (verzoek voor onderhoud, reparatie defect, etc) hebben wij vanaf vandaag één centraal loket. Alles kan aangevraagd worden via inkoop@sbt.acta.nl

Interne verhuizing

Vanaf heden hebben wij er een nieuwe kamer voor de psychologen bij. Dat is kamer **2N-85**.

In de voormalige stiltekamer, **2N-61**, is een nieuwe flexkamer gecreëerd. Daar zullen uiteindelijk 5 werkplekken worden gerealiseerd.



Kamer 2N-61



Kamer 2N-85



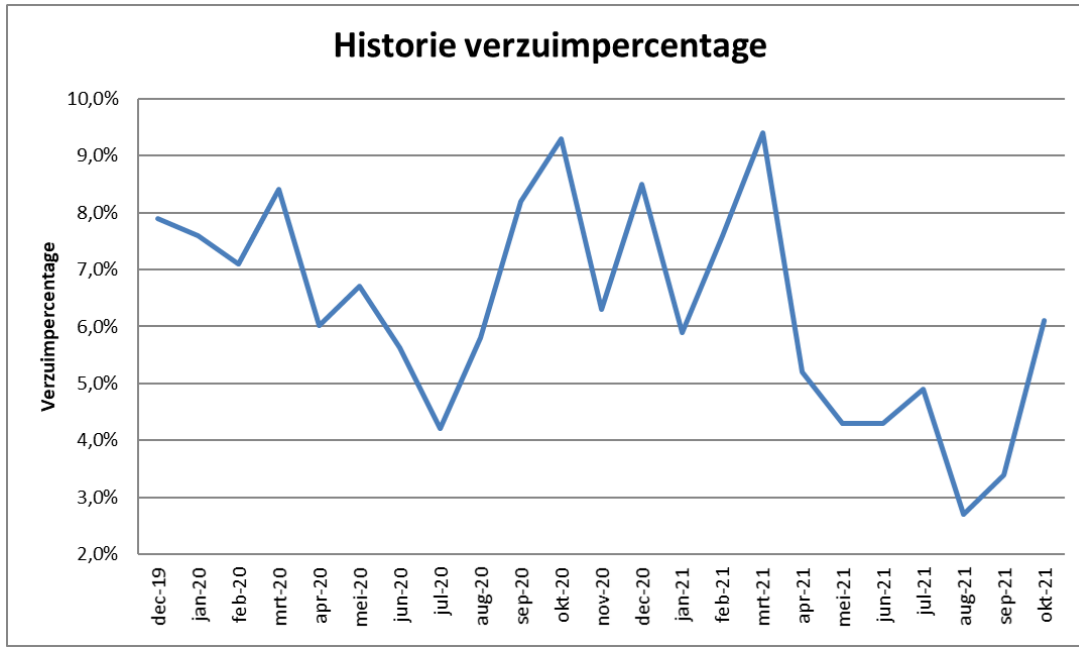
Maandrapportage oktober 2021

In oktober 2021 hebben de teams 1.680 uur declarabele mondzorg verleend, waarvan 1.670 tegen het X731-tarief en 10 uur tegen het U35-tarief (WLZ). Daarnaast heeft SBT in juli 72 uur anesthesie gerealiseerd. Hiermee komt het totaal aantal uren anesthesie eind juli op 573 uur X631.

Hieronder een overzicht van de uren mondzorg tot en met oktober 2021:

Declarabele uren X731 & U35	t/m okt 2021
Angst	1.905
Gehandicaptenzorg	4.157
Pedodontologie	1.282
Gerodontologie	714
Endodontologie	200
MFD	4.224
TMD	1.025
Mondhygiëne	3.928
Extern & Prothetiek	137
Totale productie	17.572

Ziekteverzuim



Het ziekteverzuim steeg in oktober naar 6,1% ten opzichte van de vorige maand. Het gemiddelde ziekteverzuim eind oktober komt hiermee op 4,9%. Exclusief langdurig ziekteverzuim is het verzuimpercentage met 1,9% aanzienlijk lager.

		januari t/m oktober					Percentage per afdeling incl. langdurig verzuim	Percentage per afdeling excl. langdurig verzuim
Afdeling	Aantal medewerkers in dienst	Ziekte dagen	Zwanger- schaps dagen	Werk- dagen	Ziek melding en	Hersteld melding en		
Tandartsen	38	133	125	3.446	32	37	3,8%	2,3%
Tandartsassistenten	35	263	-	5.379	48	46	4,9%	2,2%
Preventieteam	9	85	-	1.164	5	6	7,3%	0,2%
Psychologen	3	2	-	425	1	1	0,5%	0,5%
Ondersteuning	15	152	-	2.501	19	19	6,1%	1,5%
Eindtotaal		634	125	12.915	105	109	4,9%	1,9%
Percentage ziekteverzuim		januari t/m oktober			4,9%			
Percentage ziekteverzuim + zwangerschap		januari t/m oktober			5,9%			