



NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2020



Volg jij ons al?



Zoek jij mee?

LVA!K

Kindermishandeling en huiselijk
geweld

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

Pensioenpremie verhoging



Update kwaliteit



Financiële update

Mededelingen

 **Dringend verzoek:** SVP houdt je aan de tijd en plek voor de lunch. En ook om rekening te houden met elkaar in de kleedkamer, niet blijven hangen en kletsen, hoe gezellig en noodzakelijk ook. Doe dit dan beneden in de hal, zodat andere collega's zich snel kunnen omkleden om een bus, tram, trein ... whatever te halen. Dit namens covid-19 kernteam.

 Beste collega's,

Op het mededelingen bord in de koffiekamer hangt een lijst waar je een keuze kunt maken welk soort Poké bowl je wenst voor de SBT kerstlunch.

Ben je niet aanwezig de komende tijd op SBT, maar werk je wel 15 of 18 december, dan kun je de keuze doorgeven via info@sbt.acta.nl.

Keuze Poké bowl: **Kip, Vega of Tonijn**



 **Bericht van de OR:** de door OR en MT vastgestelde verplichte vrije dagen voor 2021 zijn vrijdag 14 mei 2021 (dag na Hemelvaart) en maandag 27 tot en met 31 december 2021.

 Verhoging **pensioenpremie** van Zorg & Welzijn. Klik [hier](#) voor meer info.

Uw premie gaat in twee stappen omhoog vanaf 2021

Samen met uw werkgever betaalt u premie voor de opbouw van uw pensioen. De premie voor het ouderdomspensioen gaat in 2021 omhoog.

De premie gaat in twee stappen omhoog

U betaalt premie voor de opbouw van uw pensioen, dat gaat automatisch van uw bruto salaris. Uw werkgever betaalt ook een deel van uw premie. U en uw werkgever gaan samen meer betalen.

- Per 1 januari 2021 gaat de premie 1,5% omhoog van 23,5% naar 25%
- Per 1 januari 2022 gaat de premie 0,8% omhoog van 25% naar 25,8%

Waarom gaat de pensioenpremie omhoog?

De lage rente waarmee we moeten rekenen van de overheid, zorgt ervoor dat de financiële positie van PFZW niet goed is. Daarnaast verwachten we op de lange termijn een lager rendement op onze beleggingen, dan waar we eerder mee rekenden. Dit komt door de huidige economische omstandigheden. Door deze twee factoren is het noodzakelijk om de premie te verhogen, om de pensioenen van nu en in de toekomst te kunnen blijven betalen.

HR-nieuws

In dienst:

 **Salima Dahmani** (tandartsassistentente)

Dag collega's,

Ik ben Salima, ik ben 29 jaar oud en woon in Zaandam. Ik ben moeder van 2 meiden van 2 en 4 jaar oud. Naast het zorgen voor mijn lieve meiden heb ik de afgelopen jaren, met veel plezier, als polikliniek assistente gewerkt in het OLVG ziekenhuis.

Ik kijk uit naar een nieuwe uitdaging en vind het leuk om jullie team te komen versterken in het helpen van patiënten.

Ik kijk uit naar een leuke en leerzame samenwerking!

Groeten, Salima

Vacatures: zoeken jullie mee?

 Wie ons helpt aan een nieuwe collega ontvangt een gave incentive...!!



WE WILLEN JOU IN ONS TEAM!

- GEDIFFERENTIEERD TANDARTS GEHANDICAPTENZORG
- TANDARTS GEHANDICAPTENZORG IN OPLEIDING
- ORTHOPEDAGOOG GENERALIST

Email je CV naar personeelszaken@sbt.acta.nl
of bel 06-34193485

Communicatie



Misschien is het jullie al opgevallen.. we zijn druk bezig om ons meer te profileren op onze social media kanalen!

Daarnaast werken we achter de schermen hard aan de nieuwe website, worden de folders herzien, netwerken worden aangeboord en PR in de reguliere media staat op de planning. Kortom er is ontwikkeling!

Jullie zijn de [SBT ambassadeurs](#), dus een groot verzoek om ons te volgen en berichten te delen op de volgende kanalen:

(Klik op het icoontje voor de url)



DELEN=LIEF

Update van de kwaliteitsfunctionaris

OASE:

Bij OASE staat de vraag uit voor implementatie van complicatieregistraties en het veiliger maken van uitschrijven van recepten. We hopen hier snel op terug te kunnen komen. Zodra de complicaties binnen OASE geregistreerd kunnen worden zullen er ook complicatiebesprekingen plaats gaan vinden. Vooralnog willen we iedereen aanmoedigen om tijdens de werkbesprekingen ook alvast complicaties rondom behandelingen met elkaar te bespreken.

RI&E:

Verder wordt achter de schermen druk gewerkt aan de opvolging van de RI&E, en zal in 2021 een nieuwe ronde evaluaties plaatsvinden waaronder de medewerkevaluatie, patiëntenevaluatie, verwijzersevaluatie en RI&E. Ook wordt nagedacht over een hygiëne-week met hieraan gekoppeld een op SBT-toegespitste HIP-toets.

Kindermishandeling en huiselijk geweld

Naar aanleiding van visitaties van het consilium pedodontologicum (CP) bleek dat het wenselijk is dat er een aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld aanwezig is op SBT.

Ik wilde graag deze taak vervullen. Inmiddels heb ik de afgelopen maanden scholing gevolgd en ben ik nu [aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld](#).

Wat houdt dat o.a. in:

- Bij vermoedens van huiselijk geweld en/of kindermishandeling kun je met mij de signalen bespreken. Daarna gaan we de stappen van de meldcode doornemen.
- We werken met de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (die binnenkort wordt getoetst).
- Gedurende de meldcode werken de tandarts en de aandachtsfunctionaris samen, mede met Veilig Thuis.
- Alle stappen houden rekening met de privacy van de patiënt, maar ook met ons beroepsgeheim.

Momenteel ben ik bezig om de meldcode te laten toetsen bij de Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling (LVAK). Zodra deze goed gekeurd is, laat ik jullie dat weten in deze nieuwsbrief. Dan geef ik ook een korte toelichting op welke signalen je moet letten en waar de meldcode te vinden is, juridisch kader etc.

In de tussentijd, staat mijn deur open als er zorgen zijn m.b.t. kindermishandeling en huiselijk geweld. We kunnen dan samen aan de hand van de meldcode de te volgen stappen doornemen.

Groeten,

Yvonne Kuivenhoven (GZ-psycholoog Kind en Jeugd)



In de media: collega Emie in de ACTA nieuwsbrief

GEWONNEN TIJDENS CORONA

Terwijl we op dit moment in de 2e golf zitten van de coronacrisis, is er gelukkig nog genoeg positief nieuws te melden. Want coronacrisis of niet, onze collega's en studenten weten nog steeds veel prijzen binnen te halen en tandarts-angstbegeleiding bij de Stichting Bijzondere Tandheelkunde (SBT) Emie Veldt is een van die gelukkigen. Ze won al vroeg dit jaar de NTVT-debuutprijs voor haar artikel Onderzoek naar mogelijke succesvariabelen bij de behandeling van kokhalspatiënten.

Tijdens haar studie tandheelkunde was Veldt al geïnteresseerd in bijzondere patiëntgroepen. Daarom koos ze voor haar masterthesis een verwant onderwerp: "Ik onderzocht bij een grote groep patiënten hoe vaak kokhalsneigingen voorkomt. En bij sommige patiënten komt deze reflex vaker voor dan bij andere. Bij deze patiënten kan een 'normale' tandheelkundige handelingen deze reflex al opwekken, bijvoorbeeld de controle met het tandartsspiegeltje."



Kokhalzen verminderen

Tijdens haar opleiding als tandarts-angstbegeleiding behandelde Veldt veel dan deze patiënten: "Er zijn eenvoudige en meer uitgebreide behandelstrategieën die je kunt toepassen om kokhalzen te verminderen. Je kunt bijvoorbeeld letten op de (neus)ademhaling, een stopteken afspreken of *exposure* toepassen: dan

wordt de patiënt in kleine stapjes blootgesteld aan het object dat de kokhalsneiging opwekt. En in ernstige gevallen kan ook lachgas of narcose worden toegepast.”

Wetenschappelijk bewijs

Het was lange tijd onduidelijk welke behandeling het beste werkt en toegepast kan worden. De wetenschappelijke literatuur gaf hier geen antwoord op. De gekozen behandelingen werden vaak gebaseerd op de ervaringen van de tandarts in plaats van op wetenschappelijk bewijs. Daar moest verandering in komen, vond Veldt: “Mijn onderzoek helpt mondzorgverleners inzicht te krijgen in de patiënt- en succesvariabelen. Dat kan de behandelaar helpen bij het maken van de juiste behandelkeuze.”

Herkenbaarheid

Hoewel Veldt tijdens haar onderzoek geen significante verschillen kon vinden, geeft haar onderzoek meer inzicht in de verschillende behandelstrategieën voor patiënten met extreem verhoogde kokhalsneigingen. Veldt: “Dit is zeker een belangrijke 1e stap geweest!” De jury gaf haar dan ook de NTVT-debuutprijs - ten waarde van € 1.500 - vanwege ‘de herkenbaarheid van de problematiek in de dagelijkse mondzorgpraktijk en de tandheelkundige relevantie van het onderwerp.’ Veldt gaat het gewonnen geld gebruiken voor een welverdiende vakantie, zodra reizen weer mogelijk is.

Meer informatie

Naast Veldt haar werk bij SBT, werkt ze ook als algemeen practicus in Anna Paulowna en is ze actief lid van het organisatiecomité van het voorjaars- en najaarscongressen van de [Vereniging tot Bevordering der Tandheelkundige Gezondheidszorg voor Gehandicapten](#) (VBTGG).

Inventief.. een houten mond-neusmasker!



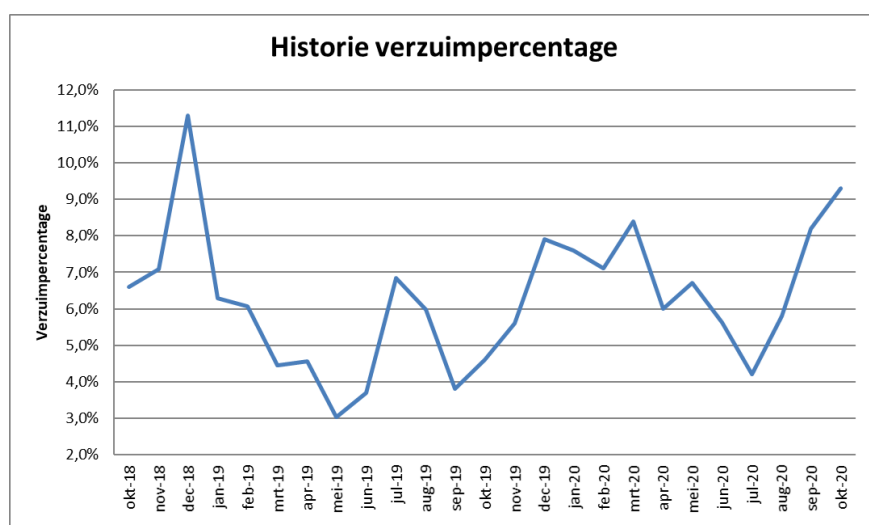
Financiën

Productie september en oktober

In de maanden september en oktober is er in totaal 3.570 uur mondzorg geproduceerd waarvan 3.516 uren mondzorg (X731) en 54 uren WLZ (U35). Uitgaande van de gemiddelde seizoenstrend over de afgelopen 5 jaren hebben we daarmee ruim 2% meer gerealiseerd dan gemiddeld in de maand september en oktober. Daarnaast is er in september en oktober 118 uur anesthesie gerealiseerd.

Declarabele uren X731 & U35	sep & okt	Totaal 2020
Angst	471	1.667
Gehandicaptenzorg	835	3.106
Pedodontologie	293	1.215
Gerodontologie	177	685
Endodontologie	51	170
MFD	926	3.713
TMD	149	589
Mondhygiëne	668	2.699
Extern		4
Totale productie	3.570	13.848
Uren begroot 2020 (na Covid-correctie)		17.500

Ziekteverzuim



In september en oktober is het aantal medewerkers dat zich heeft moeten laten testen sterk opgelopen. In totaal zijn er alleen in oktober 19 medewerkers getest, waarvan 4 medewerkers een positieve uitslag kregen. Het verzuimpercentage in oktober liep daarmee inclusief wachtdagen op de uitslag van de coronatest op tot 9,3%. Daarmee komt het gemiddelde verzuimpercentage van januari tot en met oktober op 6,7%. De interne sneltesten helpen bij het terugdringen van uitval door wachtdagen op testuitslagen onder onze zorgkritische medewerkers.

Afdeling	januari t/m oktober					Percentage per afdeling incl. langdurig verzuim	Percentage per afdeling excl. langdurig verzuim
	Ziekte dagen	Zwanger- schaps dagen	Werk- dagen	Ziek melding en	Hersteld melding en		
Tandartsen	209	57	3.456	38	39	6,2%	2,3%
Tandartsassistenten	513	-	5.045	49	50	9,8%	2,4%
Preventieteam	52	-	1.250	5	5	4,4%	1,9%
Psychologen	7	-	427	4	4	4,7%	1,7%
Ondersteuning	89	49	2.741	17	18	3,3%	1,6%
Eindtotaal	870	106	12.919	113	116	6,7%	2,2%
Percentage ziekteverzuim	januari t/m oktober		6,7%				
Percentage ziekteverzuim + zwangerschap	januari t/m oktober		7,6%				

Percentage ziekteverzuim geheel 2019	5,1%
Percentage ziekteverzuim + zwangerschap geheel 2019	5,4%



Colofon

Eindredactie: Kim van der Mije

Redactie: alle medewerkers van SBT

Bestuur: Andrea Lambrichts de Bruin

Directiesecretariaat & communicatie: Kim van der Mije

MT:

- Manager Finance & Control: Wim Wigmans
- HR adviseur: Natasja Dijkmans
- Manager Bedrijfsvoering Kliniek: Nicoline Hogenbirk
- Vakgroepvoorzitter MFP/TMD: Angela Ridwan-Pramana
- Afdelingshoofd MFP/TMD & kwaliteitsfunctionaris: Iris Bosgra-Sparreboom
- Afdelingshoofd Preventie: Miryam Mechani
- Vakgroepvoorzitter A&G: George Akkersdijk
- Afdelingshoofd Angst & Kind: Caroline Pieterse
- Afdelingshoofd Gehandicapten & Geriatrie: Luti Hartong-Taguba

Ondernemingsraad:

- Voorzitter: Wim Wigmans
- Secretaris: Rosa Remie
- Lid: Adinda van der Graft
- Lid: Ingrid van der Kruijs
- Lid: Jenny Marques

Vertrouwenspersoon: Mariëlle Visser 06-484 36 943 / m.visser@gimd.nl