

Nieuwsbrief – nummer 12 - december 2022

Van de redactie

Elke maand informeert SBT haar medewerkers over de organisatie, publicaties e.d. Mis jij iets in de nieuwsbrief, geef dit aan ons door via communicatie@sbt.acta.nl Uiterste inleverdatum 20 januari 2023.

In deze nieuwsbrief vind je:

-  Nieuws van HR
-  In- en uitdienst
-  Verjaardagen
-  Vacatures
-  Editorial George
-  Nieuws ACTA gebouw
-  Kerstgroeten
-  HRM
-  Nieuws van de OR
-  SBBT cursuskalender
-  Maandrapportage
-  Ziekteverzuim
-  Colofon

In dienst

Nieuw in dienst: Nuaas Aziz zij stelt zichzelf graag verder in de nieuwsbrief aan jullie voor.

Uitdienst

Onder luid applaus heeft Karina van der Velden, na ruim 42 jaar werk in de bijzondere tandheelkunde de walk of fame gelopen!

Jubileum

Mireille Marees is 40 jaar in dienst. Hoe zij in het zonnetje is gezet zie je verder in de nieuwsbrief. Van harte gefeliciteerd!

Verjaardagen in januari

- 1 Adinda van der Graft
- 3 Joke Klok
- 5 Marcel Termorshuizen
- 9 Petra Jie
- 13 Guusje Schipper
- 14 George Akkersdijk
- 18 Rachella de Graaf
- 20 Jihane Diamane
- 21 Lieneke Bakker
- 27 Nisrine El M'Rabet
- 29 Jelena Duric Poprzen

Alle jarigen alvast van harte gefeliciteerd!

Vacatures

-  Tandarts MFP
-  Tandarts TG en TG i.o.
-  Tandarts i.o.
-  Tandarts angstbegeleiding i.o.
-  Receptionist
-  Afdelingshoofd TG/TGe
-  Bijbaan tandartsassistente in de studentenpool
-  Tandartsassistente

Alle informatie over genoemde vacatures vind je op de website van SBT. Heb jij interesse voor een van de vacatures stuur dan jouw motivatiebrief en CV naar personeelszaken@sbt.acta.nl onder vermelding van functie.

EDITORIAL

Bij de Kerstborrel bleek, naar aanleiding van mijn opmerking dat we met de inzet van velen een inhaalslag hebben kunnen maken voor de productieafspraken 2022, dat dit eigenlijk een weinig bekend onderwerp is. Daarom deze maand een editorial over productie.

SBT is een stichting zonder winstoogmerk, gefinancierd met publieke middelen uit de basisverzekering. We zijn geen commerciële instelling, maar ook weer geen liefdadigheidsinstelling. We mogen geen winst maken, maar we zijn wel gebonden aan allerlei beleidsregels en zorgafspraken. Zouden we wel winst maken in een jaar, zoals gebeurd in 2021, dan moeten we dat later terugbetalen.

Ieder jaar worden met de zorgverzekeraars en de NZa (Nederlandse Zorgautoriteit) kosten- en productieafspraken gemaakt. Dan wordt vastgesteld hoeveel uren mondzorg SBT gaat verrichten.

SBT stelt ieder jaar een begroting op voor het volgend jaar. De formatie van tandartsen is hier de spil. Op basis van het aantal fte tandartsen wordt vastgesteld hoeveel kosten SBT maximaal mag maken en hoeveel uur mondzorg we moeten verrichten. Daar heeft de NZa regels voor opgesteld. Iedere tandarts moet jaarlijks aan zijn/haar normuren voldoen en SBT daarmee aan het totaal. Voor 1,0 fte tandarts is dat 1.106 uur.

In het eerste halfjaar is de formatie behandelaren bij SBT onvoorzien afgenomen. Tevens was er na de covid-perioden ook nog eens sprake van een inhaalslag voor congressen en ook vakanties (logisch en terecht natuurlijk). Met minder fte behandelaren én minder productieve dagen, hebben we bij de halfjaar prognose berekend dat we (aanzienlijk) lager zouden uitkomen dan de 20.500 uur die begroot was.

Op basis van het aantal fte tandartsen mogen kosten worden gemaakt, zoals voor ondersteuning van assistenten, psychologen en andere praktijkkosten. Wanneer dus de uiteindelijke productie lager uitvalt, bij gelijkblijvende kosten, zouden we in de rode cijfers terechtkomen. Gelukkig is de formatie in de laatste maanden weer iets toegenomen en is er hard gewerkt door eenieder. Daardoor komen we weliswaar lager uit dan begroot (20.500), maar hoog genoeg (waarschijnlijk 19.900) om de kosten te kunnen dekken.

We hebben allemaal hard gewerkt dit jaar, dat mag duidelijk zijn. We zijn de afspraken die we hebben gemaakt met de NZa vrijwel volledig nagekomen. Op 1 januari staat de teller echter weer op 0 voor het nieuwe jaar.

Ik hoop op een goed 2023 voor SBT, maar vooral voor alle medewerkers. Zoals genoemd tijdens de Kerst toespraak, zal de focus in 2023 liggen op de medewerker met aandacht voor veilig werken zonder excessieve werkdruk maar wel met werkplezier.

Dank aan iedereen voor dit mooie jaar en de beste wensen voor 2023. Laten we er een mooi jaar van maken waar we in december met genoegen en plezier op kunnen terugkijken.

George Akkersdijk

Nieuws vanuit het MT

Er is in opdracht van de directie en in overleg met de OR een vraag uitgezet bij FCO VU (de gebouw eigenaar) naar vervanging van de tl-verlichting in de open behandelruimten. Het doel was een vermindering van de warmte last in die ruimte. Uiteindelijk was er een keuze gemaakt, maar het bedrag op de definitieve offerte was dusdanig groot en afwijkend van de initiële offerte, dat er besloten is om af te zien van de vervanging. Dat is jammer, maar op dit moment is er door FCO een

onderzoek gestart naar alle gesloten behandelruimte op de tweede en derde verdieping in het ACTA gebouw. De kamers van SBT, ook de open boxen, worden ook meegenomen in dit onderzoek. Het onderzoek richt zich op een grootschalige verbouwing van het ACTA gebouw. De uitvoering is gepland medio 2023. Zodra er meer informatie is over de verbouwing zullen we jullie informeren.

Aanpassing openingstijden ACTA gebouw

Per 9-1-2023 worden de openingstijden van het ACTA gebouw aangepast, de aanpassing wordt ingezet om tegemoet te komen aan vergroten van duurzaamheid en omdat het gebruik in de avond zeer gering is. ACTA volgt Vu waar ook aanpassingen worden doorgevoerd in de openingstijden van de gebouwen.

Dag	Huidig	Nieuw
Maandag	06:00-22:00	06:00-20:15
Dinsdag	06:00-22:00	06:00-20:15
Woensdag	06:00-22:00	06:00-21:00
Donderdag	06:00-22:00	06:00-21:00
Vrijdag	06:00-21:00	06:00-18:00
Zaterdag Skillslab/ADE	10:00-14:00	10:00-14:00
Zondag	gesloten	gesloten

Jubilaris



Congratulations
40 jaar in dienst

Kerstgroeten



Namens de hele administratie dank voor de fijne samenwerking en we wensen jullie hele fijne feestdagen!

Nieuws van de OR

De OR wil Jenny bedanken voor de fijne samenwerking en haar inzet voor de OR! Jenny's focus en al haar energie besteedt zij momenteel aan haar herstel.

Wij willen een aanvulling geven op de mail die Natasja heeft verstuurd over het tijdig aanvragen van verlof. Wij adviseren, als het mogelijk is, je vakantie op tijd te plannen en door te geven. Dit zodat eventueel mensen die gebruik willen maken van vroegboekkortingen hiervan gebruik kunnen maken in deze zware tijden.



Begin 2023 zal de OR starten met de verkiezingen en hoopt de OR op nieuwe leden om ons samen te kunnen inzetten voor SBT!

De OR wenst iedereen fijne en gezellige Kerstdagen en een gelukkig en gezond 2023!



Nog meer Kerst.....





Nuaas Aziz

Hallo allemaal, mijn naam is Nuaas en ik zit in het vierde jaar van de studie tandheelkunde. Ik heb tweeënhalf jaar in een groepspraktijk gewerkt in Beverwijk. Ik heb dat met veel plezier gedaan. Nu ben ik toe aan een nieuwe uitdaging en daarom heb ik besloten om bij SBT te werken. Inmiddels heb ik een paar weken achter de rug gehad en heb ik kennis mogen maken met een aantal van jullie. Ik hoop mij komende tijd verder te ontwikkelen en ik kijk ernaar uit om met jullie samen te werken.



Verplichte ATV dagen

- Vrijdag 28 april (dag na Koningsdag)
- Vrijdag 19 mei (dag na Hemelvaart)
- Woensdag 27 december
- Donderdag 28 december
- Vrijdag 29 december



Verlof aanvragen

Einde van het jaar komt in zicht en ook het vooruitkijken 2023.... Dus ook vakanties worden weer gepland etc.

Om het voor de planning inzichtelijk te maken is ons verzoek om volgens onze regeling je verlof als volgt aan te geven, waarna er een akkoord (of niet) op kan komen om deze definitief in te plannen.

1. Aanvraag verlof- en vakantiedagen

1. Voor een optimale jaarplanning en tijdige roostering met name in de vakantieperioden, is het gewenst dat alle medewerkers hun verlof wensen bij voorkeur voor het gehele jaar aanvragen. Echter in ieder geval voor de periode tot en met de zomervakantie vóór 15 januari via (uitsluitend) ESS. Voor de periode na de zomervakantie, dienen de verlofaanvragen uiterlijk 15 mei ingediend te zijn. Dit geldt voor zover mogelijk voor alle verlofaanvragen, maar in elk geval voor vakanties van 2 weken of langer. Vanwege de complexiteit i.v.m. afstemming planning tandartsen versus tandartsassistenten neemt dit meer tijd in beslag dan de wettelijk voorgeschreven 14 dagen.
2. De collectieve vrije dagen worden uiterlijk de 1^e dinsdag in december van het voorafgaande jaar bekend gemaakt (zie artikel 5). Deze worden daarna gepubliceerd via intranet.
3. De aanvragen geven een inzicht in de knelpunten in de planning om de continuïteit van de patiëntenzorg per afdeling te waarborgen. De afdelingen bij SBT zijn:
 - Angst
 - Gehandicapten
 - Gerodontologie
 - MFP
 - TMD
 - Kind
 - Prinsenstichting

- Preventie
 - Psychologie
 - Kliniek en balie
 - Financiële en Patiënten Administratie
 - HR
 - Directie (RvB en MT). Het MT bestaat uit de vakgroepvoorzitters, afdelingshoofden, controller en HR-manager.
4. De planning van de ingediende aanvragen neemt vanwege bedrijfs organisatorische redenen enige tijd in beslag (bijvoorbeeld omdat er een goede afstemming moet zijn van aantal behandelaren c.q. assistentie). De planner streeft ernaar om de aanvragen voor de periode tot en met de zomervakantie uiterlijk 15 februari te beoordelen en goed te keuren. De aanvragen voor de periode na de zomervakantie worden uiterlijk 1 juni beoordeeld. In geval van knelpunten overlegt de planner met de afdelingshoofden. Zij overleggen met de medewerker om eventuele aanpassing van hun verlofaanvraag.
5. Er zijn uitgangspunten vastgesteld als toets waar een minimale bezetting aan dient te voldoen. Er is een gezamenlijke verantwoordelijkheid om het rooster rond te krijgen.

Deze uitgangspunten zijn:

- Minimaal 10 stoelen dienen bezet te zijn in een goede verdeling van disciplines;
- Zoveel mogelijk teams behouden zodat de continuïteit van de bijzondere tandheelkunde gewaarborgd is;
- Alle disciplines dienen wekelijks vertegenwoordigd te zijn;
- Bij verlofaanvragen gedurende het jaar wordt met de leidinggevende en de planner bekeken of het verlof kan worden toegekend. Hierbij zijn bovenstaande uitgangspunten van toepassing en gelden de volgende aanvraagtermijnen:
 - Voor verlof tot 1 week, dienen 4 weken voor de aangevraagde verlofdatum te worden aangevraagd;
 - Tot 2 weken vakantie dient 6 weken voor de aangevraagde verlofdatum te worden aangevraagd;
 - Langer dan twee weken aaneengesloten vakantie dient 8 weken voor de aangevraagde verlofdatum te worden aangevraagd, indien deze niet is aangevraagd zoals bij artikel 7.1 is omschreven.
 - Indien de medewerker meer dan drie werkweken aaneengesloten vakantie wenst op te nemen, dan dient dit per e-mail aangevraagd te worden bij de leidinggevende. Als de leidinggevende akkoord is dan kan de aanvraag via ESS verlopen.
- Indien bij hoge uitzondering het vastgestelde tijdvak van vakantie-uren door de medewerker of SBT wordt gewijzigd dan dient dit binnen een redelijk en acceptabele termijn te gebeuren, maar tenminste een week van tevoren.
- In verband met personele mutaties door het jaar heen kunnen onvoorziene situaties ontstaan en zal er gemotiveerd van de regeling moeten worden afgeweken.
- De planner begeleidt het proces en jaarlijks wordt de procedure geëvalueerd.
- De planner is verantwoordelijk en belast met het rooster maken. De MT leden zijn eindverantwoordelijk voor de planning.

Tot ooit!



Heb jij het uitzwaai moment gemist?
Kijk snel op intranet om haar [‘walk of fame’](#) terug te zien!

Of kopieer de link in een nieuwe browser.
https://intranetnew.sbt.nl/fileadmin/sites/sbt_intranet/Downloads/Afscheid_Karina.MP4

BT-Academy organiseert in het kader van de postinitiële differentiatieopleiding tot tandarts geriatrie, tandarts angstbegeleiding en tandarts gehandicaptenzorg ook cursussen, masterclasses en trainingsdag(en) die voor **alle geïnteresseerden** tegen cursusprijs toegankelijk zijn.

Wat?

Combi Masterclass van TG en TGe: Multiple Sclerose (MS)

Bob van Oosten, neuroloog, zal hier een presentatie verzorgen. Aansluitend zullen twee cursisten van de opleiding een presentatie geven en wij verwachten dat dat twee afstudeerpresentaties zullen zijn! (waaronder die van onze eigen Alice Nusman). De inloop is vanaf 14.30 uur (we starten om 15.00 uur) en de locatie is: ARISTO Zalen Sloterdijk, Amsterdam. De heer van Oosten wil zijn presentatie graag interactief maken en vraagt om inbreng van de cursisten vooraf (meer info na aanmelding).

Waar?

Locatie Aristo Sloterdijk

Wanneer?

Vrijdag 3 februari 2023, inloop vanaf 14:30 uur

Wat?

Cursus TG: Werken met kunnen en aankunnen, theorie en praktijk

Op donderdag 16 februari en donderdag 9 maart vindt de (waarschijnlijk) laatste cursus plaats die Henk Algra voor ons verzorgt: '**Cursus TG: Werken met kunnen en aankunnen, theorie en praktijk.**' In de Bijzondere Mondzorg gaat het om kwetsbare mensen. Bij hen is er vaak sprake van een groot verschil tussen kunnen en áánkunnen. Zo'n functioneringsprofiel kan sterk disharmonisch zijn. Iemand heeft de schoolse vaardigheden van een kind van negen jaar en heeft de sociaal-emotionele kwetsbaarheid van een peuter van twee jaar. Hoe meer het kunnen en aankunnen uit elkaar lopen, des te ingewikkelder wordt het om een persoon goed te kunnen behandelen en begeleiden. In deze cursus wordt geoefend met het inschatten van de niveaus van het kunnen en het aankunnen. Daarbij wordt mede gebruik gemaakt van casuïstiek die door de cursisten zelf wordt ingebracht.

Waar?

Locatie Aristo Lunetten

Wanneer?

Donderdag 16 februari 2023 van 09:00 – 17:00 uur
& donderdag 9 maart 2023

Voor inschrijvingen en/of meer informatie over de cursus

<https://bt-academy.nl/cursussen>

Kerstgroet van de Patiëntenraad



De Patiëntenraad wenst alle SBT'ers

FIJNE FEESTDAGEN



Ria van Buuren

Kees Krap

José van Mechelen

Demonstratie Oral Qamera

In het kader van onderzoek wat Sonja Kalf doet vindt op vrijdag 20 januari 2023 een demonstratie van de Oral Qamera plaats. Zij heeft via de vereniging Gehandicaptenzorg contact met de makers van de Qamera gelegd. Er is nog plaats om hierbij aanwezig te zijn. De demonstratie is vanaf 14:00 uur op SBT in behandelkamer 68.

Geef je op via c.s.v.schenkels-hartmann@sbt.acta.nl



Maandrapportage

November in cijfers

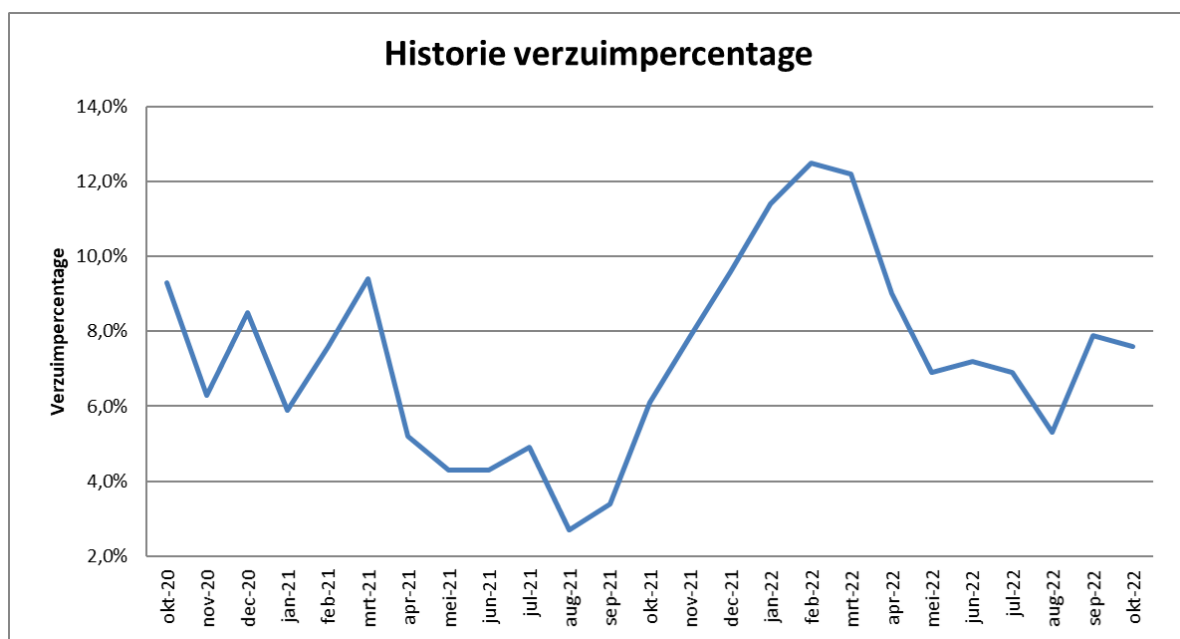
Tot eind november 2022 heeft SBT 18.745 uren mondzorg verleend, waarvan 18.527 uur tegen het X731-tarief. Daarnaast heeft SBT 654 uur anesthesie (X631) gerealiseerd in dezelfde periode.

Declarabele uren X731 & U35	tm nov 2022
Angst	2.446
Gehandicaptenzorg	4.263
Pedodontologie	1.193
Gerodontologie	976
Endodontologie	195
MFP	4.262
TMD	1.027
Mondhygiëne	4.002
Extern & Prothetiek	381
Totale productie	18.745

Ziekteverzuim

Afdeling	Aantal medewerkers in dienst	Ziekte dagen	Zwangerschaps dagen	Werkdagen	Ziek melding en	Hersteld melding en	Percentage per afdeling incl. langdurig verzuim	Percentage per afdeling excl. langdurig verzuim
Tandartsen	41	202	102	3.878	63	59	5,0%	3,2%
Tandartsassistenten	42	497	43	6.546	103	104	7,7%	5,5%
Preventieteam	10	139	57	1.311	16	15	9,4%	2,4%
Psychologen	6	19	-	656	6	6	3,3%	2,9%
Ondersteuning	17	417	-	3.058	22	25	14,6%	1,9%
Eindtotaal		1.274	202	15.449	210	209	8,2%	3,9%
Percentage ziekteverzuim		jan-nov 2022		8,2%				
Percentage ziekteverzuim + zwangerschap		jan-nov 2022		9,6%				

Het ziekteverzuim is ook in november weer iets gedaald ten opzichte van oktober maar het gemiddelde verzuim eind november is met 8,2% nog steeds aan de hoge kant. Het ziekteverzuim exclusief langdurig is wel aanzienlijk lager maar loopt wel op van 3,5% naar 3,9%.



Salarisuitbetaling 2023

20-1-2023
 22-2-2023
 22-3-2023
 21-4-2023
 22-5-2023
 22-6-2023
 21-7-2023
 22-8-2023
 22-9-2023
 20-10-2023
 22-11-2023
 22-12-2023





Colofon

Eindredactie: Ginny Schenkels-Hartmann

Redactie: alle medewerkers van SBT

Bestuur: George Akkersdijk

MT:

- Manager Finance & Control: Wim Wigmans
- HR-manager: Natasja Dijkmans
- Manager Bedrijfsvoering Kliniek & kwaliteitsfunctionaris: Sandra Stijl
- Vakgroepvoorzitter MFP/TMD: Angela Ridwan-Pramana
- Afdelingshoofd MFP/TMD: Iris Bosgra-Sparreboom
- Afdelingshoofd Preventie: Miryam Mechani
- Vakgroepvoorzitter A&G: Caroline van Houtem
- Afdelingshoofd Angst & Kind: Josja Eggen
- Afdelingshoofd Gehandicapten & Geriatrie: vacature

Ondernemingsraad:

- Voorzitter: Matthijs Riechelmann
- Secretaris: Rosa Remie
- Lid: Adinda van der Graft
- Lid: Ingrid van der Kruijs

