

Nieuwsbrief – nummer 6 - juni 2022

Van de redactie

Elke maand informeert SBT haar medewerkers over de organisatie, publicaties e.d. Mis jij iets in de nieuwsbrief, geef dit aan ons door via communicatie@sbt.acta.nl
Uiterste inleverdatum 22 juli 2022.

In deze nieuwsbrief vind je:

-  Nieuws van HR
-  In- en uitdienst
-  Personalia
-  Vacatures
-  Nieuws vanuit het MT
-  Afscheid Leonoor
-  Afsluiting A10
-  De koelkast op het werk
-  Nieuwsbrief voor tandartsassistenten
-  Maandrapportage
-  Ziekteverzuim
-  Colofon

Uitdienst

-  Luc Ooms, tandarts
-  Leonoor Westenburg, receptionist

Bijzondere dagen

-  Zomervakantie regio noord, basis en voortgezet onderwijs 16-07-2022 t/m 28-08-2022

Verjaardagen

- 3 juli Menno Krap
- 6 juli Salvador Moreno Munoz
- 10 juli Geja Schoenmaker
- 11 juli Evelien Hoedemaker
- 15 juli Odette Hamburger
- 16 juli Regina van Mierlo
- 16 juli Ingrid van der Kruijs
- 25 juli Marcella Poelman
- 26 juli Martine van Staveren
- 28 juli Meghan Theune

Alle jarigen alvast van harte gefeliciteerd!

Vacatures

-  Tandarts
-  Tandarts MFP
-  Afdelingshoofd TG/TGe
-  Bijbaan tandartsassistent in de studentenpool
-  Medewerker patiëntenadministratie
-  Receptioniste/baliemedewerker (m/v)

Alle informatie over genoemde vacatures vind je op de website van SBT. Heb jij interesse voor een van de vacatures stuur dan jouw motivatiebrief en CV naar personeelszaken@sbt.acta.nl onder vermelding van functie.

Nieuws van het MT

Wisseling MT-leden

Binnen het MT hebben een aantal wisselingen plaats gevonden. Per 1 juli is Josja Eggen toegetreden als nieuw MT-lid in de functie van afdelingshoofd TA/TP en doet Luti Hartong een stapje terug als MT-lid maar blijft werkzaam als behandelaar van de afdeling TG/TGe binnen SBT.

Covid-19 maatregelen

Op 29 april j.l. zijn alle coronamaatregelen binnen ACTA versoepeld. Echter nu is er weer een stijgende lijn van infecties te zien. Opdat de overheid nog geen algemene aankondiging heeft gedaan, hierbij het advies om bij corona-gerelateerde klachten een zelftest te doen. Ga in isolatie bij een positieve zelftest. Voor de regels voor thuisquarantaine en corona verwijs ik je naar de Rijksoverheid website [Thuisquarantaine \(thuisblijven\) en corona | Coronavirus COVID-19 | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/thuisquarantaine)



Basisadviezen tegen corona: handen wassen, hoest en nies in je elleboog, blijf thuis bij klachten en doe een test, zorg voor voldoende frisse lucht en haal een vaccin, booster- of herhaalprik.

Betaald ouderschapsverlof registreren

Vanaf 2 augustus hebben werknemers recht op 9 weken betaald ouderschapsverlof in het 1^e levensjaar van het kind. Werkgevers kunnen hiervoor een UWV-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon) aanvragen. Deze 9 weken dienen in het eerste levensjaar van het kind opgenomen te worden. Het verlof geldt ook voor ouders die al een kind hebben die op 2 augustus 2022 niet ouder is dan 1 jaar.

Om gebruik te willen maken van betaald ouderschapsverlof kun je dit aanvragen via jouw leidinggevende. Als dit akkoord is wordt het verzoek bij HR ingediend.

Voor meer informatie over het betaalde ouderschapsverlof [klik hier](#).

SBT Zomerborrel

De geplande SBT-borrel op 21 juni a.s. was ambitieus maar niet haalbaar.

Graag nodigen wij je uit om op dinsdag 12 juli van 16:30-18:00 uur de start van de zomerperiode 2022 te vieren bij Grand Café Mahler. Laat even weten of je komt, dan kunnen we hier rekening mee houden met de hapjes! C.s.v.schenkels-hartmann@sbt.acta.nl

BIG-nummer in e-mail handtekening

Vanaf 1 januari 2021 moeten artsen en andere BIG-geregistreerde zorgverleners hun BIG-nummer verplicht verstrekken als erom wordt gevraagd.

Ook moeten ze hun BIG-nummer vermelden onder professionele e-mailondertekening. Graag de handtekening aanpassen indien dit nog niet is gedaan. Uitleg over aanpassen is rondgestuurd.



Intranet

Met ingang van 1 augustus 2022 is de oude intranet omgeving niet meer operationeel. Enige tijd geleden heb je via Sylvana Star een unieke inlogcode met wachtwoord met de link naar de nieuwe intranet ontvangen. Wil je deze nogmaals ontvangen? Stuur dan even een bericht naar s.star@sbt.acta.nl [Login - Intranet SBT](#)

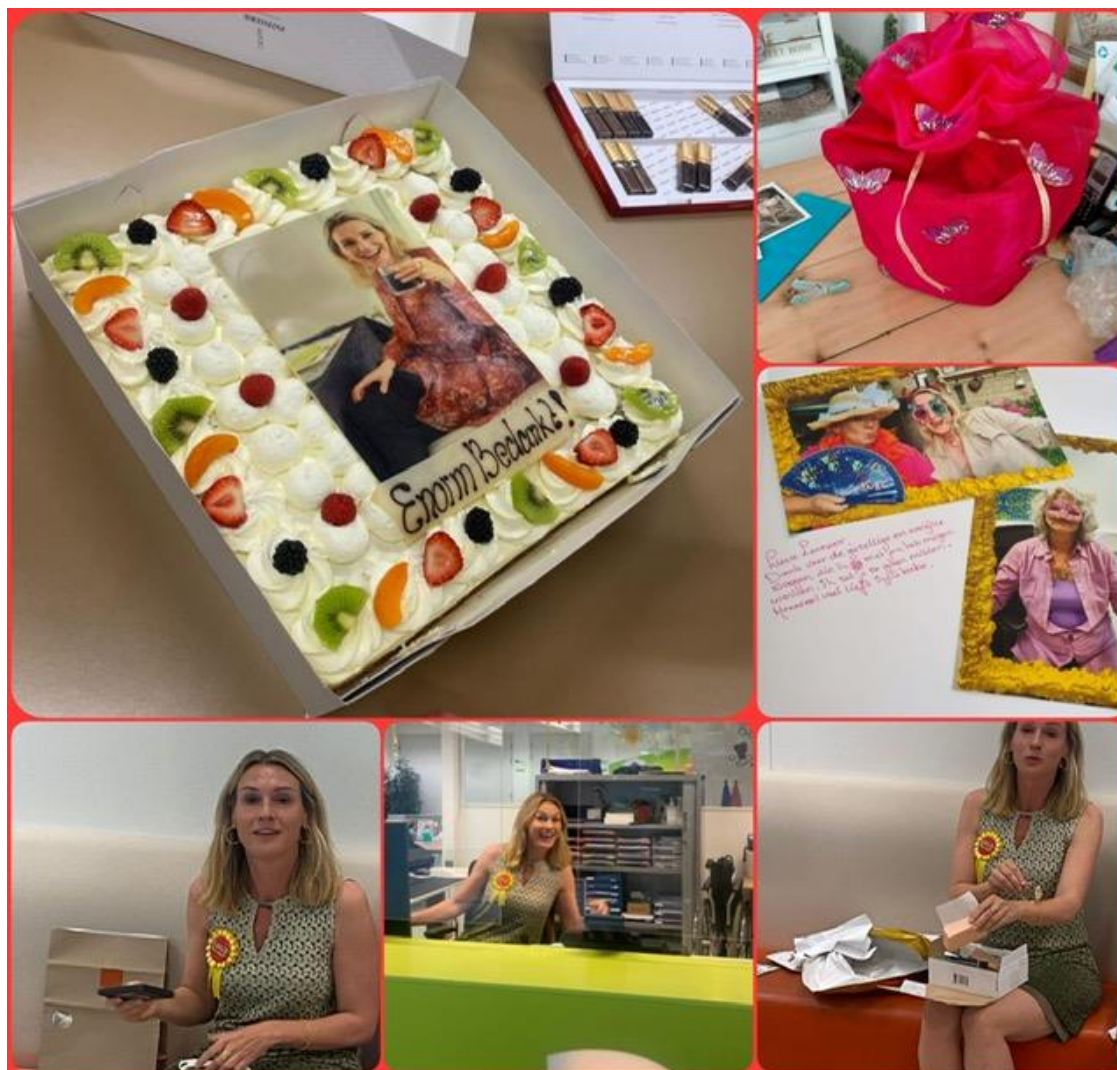
Nieuwsbrief voor tandartsassistenten

De meeste behandelaren van SBT heeft wel een abonnement op een vakblad lopen. Nu is er voor de tandartsassistent een soortgelijk platform waar je gratis voor kunt aanmelden.

Klik op [De Tandartsassistent](#) | [Hét platform voor tandartsassistenten!](#) en schrijf je in en ontvang als eerste het laatste nieuws in je mailbox.

Afscheid Leonoor Westenburg

Na bijna 10 jaar heeft Leonoor op 23 juni voor het laatst achter de balie van SBT gezeten! Zij heeft gekozen voor een overstap naar doktersassistent. Wij zullen het bekende gezicht van Leonoor missen en wensen haar veel succes voor de toekomst!



Afsluiting A10 Zuid gedurende 11 dagen

Van 22 juli tot 3 augustus 2022 wordt grote verkeershinder verwacht aan de zuidkant van Amsterdam. Deze 11 dagen zijn de A4 en A10 Zuid dicht van knooppunt Badhoevedorp tot oprit S109 RAI. Dit vanwege werkzaamheden aan station Amsterdam Zuid.



A10 Zuid

De A10 Zuid is een van de drukste snelwegen van Nederland. De weg vormt het portaal van de regio Amsterdam. Met name bij de afritten S108 en S109 loopt het regelmatig vast tijdens de spits. De bereikbaarheid van Zuidas en het noordelijk deel van de Randstad is erg afhankelijk van dit stuk snelweg. Een goede doorstroming van het verkeer is essentieel. Aanpassingen aan de weg zijn daarom noodzakelijk.

Snelweg ondergronds

In het centrumgebied van Zuidas verdwijnt de A10 Zuid onder de grond om ruimte te maken voor de uitbreiding van station Amsterdam Zuid. Het stuk snelweg, tussen de begraafplaats Buitenveldert en het Beatrixpark, wordt in twee tunnels aangebracht. Hierdoor ontstaat bovengronds ruimte voor een hoogwaardig vervoersknooppunt van trein, metro, bus en trams.

Van vier naar zes rijstroken

Tussen de knooppunten De Nieuwe Meer en Amstel verbreden we de A10 Zuid. Dit is een traject van circa zes kilometer. Aan de huidige vier rijstroken per rijrichting voegen we twee rijstroken toe: in totaal dus zes rijstroken per rijrichting. Om de doorstroming en de veiligheid te verbeteren, scheiden we het doorgaand verkeer en het bestemmingsverkeer. Voor het doorgaand verkeer zijn vier rijstroken beschikbaar en voor het bestemmingsverkeer (de op- en afritten S108 en S109) twee rijstroken.

Micro-organismen in de koelkast



16

De koelkast op het werk: 6 tips om ergernissen te voorkomen

Tip 1: Verdeel de ruimte

Herkenbaar? Waar de ene collega slechts een klein plekje voor haar salade gebruikt, neemt de andere met zijn ham- en kaasverpakking en tal van Tupperware bakjes de halve koelkast in. Om ergernissen te voorkomen is het daarom belangrijk dat iedere gebruiker zijn uiterste best doet om het netjes te houden door slechts een klein plekje ruimte in te nemen. Tenslotte, 'de vraag aan ruimte' kan onder de collega's een enorme wrijving veroorzaken.

Tip 2: Ruim na morsen zo snel mogelijk op

Het is niet te voorkomen dat er zo nu en dan iets lekt of wordt gemorst. Het ergste wat je dan kan doen is negeren. Zoals het spreekwoord luidt: horen, zien en zwijgen. Het motto moet zijn: wie knoeit, ruimt het op. Niemand mag verzaken! Iedereen wordt geacht zijn rommel direct op te ruimen en schoon te maken.

Tip 3: Maak regelmatig schoon

De omloop assistentes zijn verantwoordelijk voor een nette en hygiënische koelkast. Een grondige reiniging wordt één keer in de vier weken gedaan waarbij verlopen en ongedefinieerde levensmiddelen direct naar vuilnisbak worden verwezen.

Tip 4: Gooi eten dat van niemand is weg

Overgebleven voedsel waarvan niet bekend is van wie het is moet tijdens de maandelijkse schoonmaakbeurt direct worden weggegooid. Als etenswaren beginnen te schimmelen, te ruiken of anderszins een gezondheidsrisico vormen moet er direct actie ondernomen worden door de spullen weg te gooien.

Tip 5: Blijf van het eten van je collega af

Het is een gegeven dat je alleen eet wat je zelf in de koelkast gezet hebt. Het wordt niet gewaardeerd als je jezelf helpt aan het eten van een collega. Dit is niet alleen respectloos het is ook stelen. Een label met een naam doet wonderen en voorkomt conflicten.

Tip 6: Bewaar niet te veel

De bedrijfskoelkast is voor iedereen. Sla daarom niet voor de hele week aan eten op. Ten eerste vergeet je snel wat je allemaal hebt liggen en ten tweede is het in strijd met tip 1. De vuistregel: bewaar alleen eten voor één, misschien twee dagen, en breng pas nieuw mee als de eerste portie op is. Heb je nog iets over, biedt het je collega's aan want wellicht is dat laatste stukje cheesecake simpelweg te lekker om weg te gooien.

Maandrapportage

Mei in cijfers

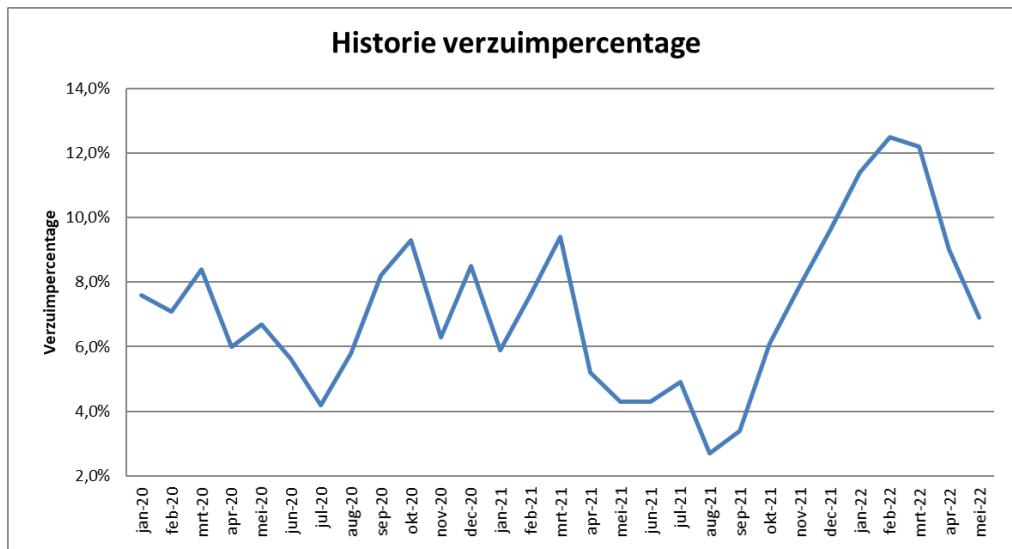
Tot eind mei 2022 heeft SBT 8.520 uren mondzorg verleend. Daarnaast heeft SBT 296 uur anesthesie (X631) gerealiseerd in de eerste 5 maanden van dit jaar.

Declarabele uren X731 & U35	tm mei 2022
Angst	981
Gehandicaptenzorg	1.961
Pedodontologie	581
Gerodontologie	403
Endodontologie	81
MFD	1.991
TMD	500
Mondhygiëne	1.848
Extern & Prothetiek	174
Totale productie	8.520

Ziekteverzuim

		jan-mei 2022						
Afdeling	Aantal medewerkers in dienst	Ziekte dagen	Zwangerschaps dagen	Werk- dagen	Ziek melding en	Hersteld melding en	Percentage per afdeling incl. langdurig verzuim	Percentage per afdeling excl. langdurig verzuim
Tandartsen	40	90	85	1.753	37	35	5,1%	4,6%
Tandartsassistenten	38	315	-	2.922	49	51	10,8%	6,8%
Preventieteam	10	34	32	586	7	7	5,8%	4,2%
Psychologen	4	15	-	216	3	3	6,9%	0,9%
Ondersteuning	17	226	-	1.374	8	10	16,4%	2,0%
Eindtotaal		680	117	6.851	104	106	9,9%	4,9%
Percentage ziekteverzuim		jan-mei 2022		9,9%				
Percentage ziekteverzuim + zwangerschap		jan-mei 2022		11,6%				

Het ziekteverzuim is ook in mei verder teruggelopen waardoor het gemiddelde verzuim verder daalde van 10,2% naar 9,9%. Exclusief langdurig verzuim bleef het verzuim met 4,9% nagenoeg gelijk.



Colofon

Eindredactie: Ginny Schenkels-Hartmann

Redactie: alle medewerkers van SBT

Bestuur: George Akkersdijk

MT:

- Manager Finance & Control: Wim Wigmans
- HR-manager: Natasja Dijkmans
- Manager Bedrijfsvoering Kliniek: Sandra Stijl a.i.
- Vakgroepvoorzitter MFP/TMD: Angela Ridwan-Pramana
- Afdelingshoofd MFP/TMD & kwaliteitsfunctionaris: Iris Bosgra-Sparreboom
- Afdelingshoofd Preventie: Miryam Mechani
- Vakgroepvoorzitter A&G: Caroline van Houtem
- Afdelingshoofd Angst & Kind: Josja Eggen
- Afdelingshoofd Gehandicapten & Geriatrie: vacature

Ondernemingsraad:

- Voorzitter: Matthijs Riechelmann
- Secretaris: Rosa Remie
- Lid: Adinda van der Graft
- Lid: Ingrid van der Kruijs
- Lid: Jenny Marques

