

I. Begripsbepalingen

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

Ondernemer:	De Stichting Bijzondere Tandheelkunde
Onderneming:	SBT te Amsterdam
Werknemer:	Een ieder die werkzaam is in de onderneming
Wet:	Wet op de Ondernemingsraden
Bedrijfscommissie:	Bedrijfscommissie voor de Dienstverlening
Werknemersorganisaties:	De vereniging van werknemers bedoeld in artikel 9 lid 2 onder a van de wet

II. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat uit maximaal 5 leden
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte
4. Indien de ondernemingsraad uit minder leden dan genoemd in lid 1 bestaat, is de raad bevoegd rechtsgeldig te vergaderen en besluiten te nemen. De quorumeis wordt dan naar evenredigheid toegepast.

Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de 4 jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

III. Voorbereiding van de verkiezing, actief en passief kiesrecht, kandidaatstelling

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder de verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest en ten minste voor 0,2 fte zijn aangesteld.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die ten minste twaalf maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest en ten minste voor 0,4 fte zijn aangesteld.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste 9 weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan 4 weken en niet later dan 2 weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.

Artikel 7

1. Uiterlijk 9 weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen, die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd zijn respectievelijk verkiesbaar zijn, en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk 6 weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen 1 week nadat de in lid 3 bedoelde termijn verstreken is, bepaalt de ondernemingsraad het aantal handtekeningen dat ten minste nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst voor diegenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk 3 weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overlegd, inhoudend dat hij/zij de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig of deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan diegene(n) die de lijst heeft (hebben) ingediend. Gedurende een week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk 2 weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

1. Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de ondernemingsraad, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Door of namens de ondernemingsraad wordt op de verkiezingsdatum op de daartoe door de ondernemingsraad aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling doet de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus, tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij/zij door deze persoon schriftelijk daartoe is gemachtigd.

Artikel 11

1. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt maximaal vijf stemmen uit, met dien verstande dat hij op iedere kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn stembiljetten:
 - a. Die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt,

- b. Waaruit niet duidelijk de keuze van de stemmingsgerechtigde blijkt,
- c. Waarop niet het aantal vereiste stemmen is uitgebracht,
- d. Waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien voor de laatste te bezetten zetel(s) meerdere kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist tussen hen het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

1. De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in een of meerdere gesloten enveloppen ten minste drie maanden bewaard.

VI. Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid. Is van toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, wordt de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

VII. Bezwaarregeling

Artikel 16

1. Tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 6 lid 1),
 - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 7 lid 1),
 - c. De vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst voor diegenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend (artikel 7 lid 4),
 - d. De geldigheid van een kandidatenlijst (artikel 8),
 - e. De vaststelling van de uitslag van de verkiezingen (artikel 13 lid 2),
 - f. De voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 15),kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van het besluit bezwaar maken bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zonodig de noodzakelijke voorzieningen.

VIII. Werkwijze en secretariaat

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen in de navolgende gevallen:
 - a. op verzoek van de voorzitter,
 - b. op gemotiveerd verzoek van ten minste twee leden.

2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. De bijeenroeping geschiedt ten minste zeven dagen voor de te houden vergadering, behoudens spoedeisende gevallen.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad aanwezig is.
Vacante zetels worden daarbij niet meegeteld.
5. Indien er geen meerderheid aanwezig is op een or-vergadering zal binnen 14 dagen een nieuwe vergadering worden uitgeschreven met dezelfde agenda. Wanneer ook op deze vergadering de meerderheid van de ondernemingsraad niet aanwezig is, kan de vergadering toch worden gehouden.
6. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het opstellen van het verslag van de vergadering, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de ondernemer en aan in de ondernemingsraad werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste 7 dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid behaalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene gekozen, die alsdan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris notulen van die vergadering op en zendt deze toe aan de leden van de ondernemingsraad. In de eerstvolgende vergadering van de raad worden de notulen aan de raad ter goedkeuring en vaststelling voorgelegd.
2. De secretaris maakt van iedere vergadering een kort verslag. Hij laat dit zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 10 dagen, bekend maken aan de bestuurder en de werknemers. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de wet.

Artikel 22

1. De secretaris maakt jaarlijks voor 1 mei een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar. Dit verslag heeft de goedkeuring van de raad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de goedkeuring bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dienen ten minste twee derden van het aantal leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een zodanig besluit heeft ten minste een meerderheid van twee derden der uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorstel is voldaan tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van de wijziging of aanvulling aan de ondernemer en aan de bedrijfscommissie.

Dit reglement is vastgesteld op 27-03-1996 en gewijzigd in oktober 2002 en april 2014.