

Overlegstructuur SBT

Binnen SBT worden de volgende overlegsituaties onderscheiden:

Zorg/patiëntenoverleg

Patiëntgebonden inter- en multidisciplinair overleg om de individuele patiëntenzorg te optimaliseren. Dit overleg vindt ad hoc plaats tussen behandelaars van dezelfde of verschillende afdelingen, waarbij informatie gedeeld kan worden middels het EPD. Eventueel worden combinatieafspraken gepland waarbij de patiënt aanwezig is.

Aanwezig: behandelaars

Frequentie: ad hoc of gepland indien de patiënt aanwezig is

MDO's

Periodiek overleg tussen afdelingen om inhoudelijke standpunten uit te wisselen en gezamenlijk patiënten casuïstiek te bespreken.

Aanwezig: medewerkers van verschillende afdelingen

Frequentie: 2-wekelijks

Werkoverleg vakgroepen/afdelingen

Binnen de afdelingen en vakgroepen vindt overleg plaats tussen het afdelingshoofd, de vakgroepvoorzitter en de medewerkers. Tijdens deze werkoverleggen komen, naast algemene informatievoorziening, ook specifieke afdeling gebonden onderwerpen aan de orde en wordt de dagelijkse gang van zaken gecoördineerd. Verder wordt casuïstiek binnen de afdeling besproken alsmede indicatiestellingen voor de Bijzondere Tandheelkunde als hier twijfel over is. Ook complicaties en VIM-meldingen kunnen besproken worden.

Aanwezig: vakgroepvoorzitter, afdelingshoofd en behandelaars. Twee keer per jaar is de bestuurder ook (deels) aanwezig.

Frequentie: 2-wekelijks

Werkoverleg assistenten

Naast de afdelingsoverleggen vindt ook overleg plaats tussen de Manager Kliniek en de tandartsassistenten. Tijdens deze werkoverleggen komen, naast algemene informatievoorziening, ook afdelingsgebonden onderwerpen aan de orde en wordt de dagelijkse gang van zaken gecoördineerd.

Aanwezig: MK en tandartsassistenten

Frequentie: 2-wekelijks

Werkoverleg administratie

Ook de administratie kent een werkoverleg tussen het hoofd van de afdeling en de medewerkers van de patiënten- en financiële administratie. Tijdens deze werkoverleggen komen, naast algemene informatievoorziening, ook specifieke afdeling gebonden onderwerpen aan de orde en wordt de dagelijkse gang van zaken gecoördineerd.

Aanwezig: Manager Finance & Control en alle medewerkers van de administratie

Frequentie: maandelijks

Managementteam (formeel)

Maandelijks overleg tussen het bestuur, Manager Finance & Control, HR-adviseur, Manager Kliniek de vakgroepvoorzitters en de afdelingshoofden om operaties, beleid en strategie af te stemmen, de voortgang van de plannen te bewaken en te coördineren en formele besluiten te nemen

Aanwezig: RvB, vakgroepvoorzitters, Manager Finance & Control, HR-adviseur, Manager Kliniek en afdelingshoofden

Frequentie: 1 keer per maand op dinsdag. Duur: 1,5 uur

Managementteam (informeel)

Wekelijks overleg tussen RvB, vakgroepvoorzitters, Manager Finance & Control, HR-adviseur, Manager Kliniek en afdelingshoofden om operaties, beleid en strategie af te stemmen en de voortgang van de plannen te bewaken en te coördineren.

Aanwezig: RvB, vakgroepvoorzitters, Manager Finance & Control, HR-adviseur, Manager Kliniek en afdelingshoofden.

Frequentie: 3 keer per maand op dinsdag (de dinsdag dat er geen formeel MT is) Duur: 1 uur

Overleg Raad van Toezicht

Dit overleg is gericht op toezicht op het bestuur, risicomanagement en strategische ontwikkeling van de organisatie

Aanwezig: RvT en RvB

Frequentie: 4 keer per jaar

Overleg RvB/RvT/MT/OR/pPR

Aanwezig: Raad van Bestuur, Raad van Toezicht, alle MT-leden en leden van de OR

Frequentie: 1 keer per jaar

Overleg RvB/RvT/OR

Aanwezig: Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en leden van de OR

Frequentie: 1 keer per jaar

Overleg RvT/OR

Aanwezig: De voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht en leden van de OR

Frequentie: 1 keer per jaar

Ondernemingsraad

Overleg van de OR-leden op basis van de WOR.

Aanwezig: Leden OR

Frequentie: 2-maandelijks

Overlegvergadering

Overleg tussen de OR en het bestuur op basis van de WOR.

Aanwezig: Leden OR en RvB

Frequentie: 2-maandelijks

Bilateraal overleg controller/RvB

Overleg tussen de Manager Finance & Control en het bestuur over de financiële stand van zaken.

Aanwezig: RvB, controller

Frequentie: wekelijks

Bilateraal overleg HR/RvB

Overleg tussen de HR-adviseur en het bestuur over personeelszaken.

Aanwezig: RvB, HR-adviseur

Frequentie: wekelijks

Trilateraal overleg vakgroepvoorzitters/RvB

De RvB en de vakgroepvoorzitters voeren periodiek trilaterale werkoverleggen.

Aanwezig: vakgroepvoorzitters en RvB

Frequentie: wekelijks

Overleg RvB/HR /Kliniek/Controller

De RvB, HR-functionaris, Manager Kliniek en controller voeren periodiek werkoverleggen.

Aanwezig: RvB, HR-adviseur, Manager Kliniek en controller

Frequentie: 2-wekelijks

Bilateraal overleg hoofden/vakgroepvoorzitters

De vakgroepvoorzitters voeren periodiek bilaterale werkoverleggen met hun afdelingshoofden.

Aanwezig: vakgroepvoorzitter en afdelingshoofden

Frequentie: 2-wekelijks

Kwaliteitsoverleg

Wekelijks vindt overleg plaats tussen de RvB en kwaliteitsfunctionaris om acties op het gebied van kwaliteitsverbeteringen te initiëren en te monitoren.

Aanwezig: RvB en kwaliteitsfunctionaris

Frequentie: wekelijks

VIM-commissie

De leden van de VIM-commissie vergaderen jaarlijks om de genomen acties n.a.v. de VIM-meldingen te bespreken en eventuele verbeterpunten.

Frequentie: jaarlijks

Lunchmeetings

Er worden lunchmeetings georganiseerd om een specifiek thema nader toe te lichten. Alle medewerkers worden hiervoor uitgenodigd, maar aanwezigheid is niet verplicht. Om zoveel mogelijk medewerkers te bereiken, worden er over een onderwerp meerder bijeenkomsten georganiseerd op verschillende dagen en verspreid over twee weken.

Aanwezig: geïnteresseerde medewerkers

Frequentie: indien nodig

Medewerkersbijeenkomst

Voor alle medewerkers wordt elk jaar een medewerkersbijeenkomst georganiseerd. Om zoveel mogelijk medewerkers te bereiken, worden er intekenlijsten voor diverse data bij de koffiekamer opgehangen. De datum waarop de meeste mensen kunnen, wordt gekozen.

De bijeenkomst start eind van de middag met overleg, brainstorm, teambuilding o.i.d. en eindigt met een borrel en diner.

Aanwezig: geïnteresseerde medewerkers

Frequentie: 1x per jaar