

Betreft

Vergadering OR-vergadering, extra i.v.m. HR-regelingen en Coronatijd
Datum 18-6-2020
Tijdstip 20.00 – 22.00 uur
Locatie video-call

Aanwezig

Wim Wigmans (voorzitter), Rosa Remie (secretaris), Ingrid van der Kruijs, Adinda van der Graft en Jenny Marques.

Afwezig

-

Opmerkingen en mededelingen

Er zijn geen opmerkingen of mededelingen.

1. Agenda/verslag

Er zijn geen toevoegingen voor de agenda.

2. Ontwikkelingen SBT

- Geen ontwikkelingen.

3. Governance

Er zijn geen punten wat betreft dit onderwerp.

4. HR

4.1. Regeling jaargesprekken

- De OR neemt de regeling jaargesprekken + bijhorende formulieren door. Er ontstaat verdeeldheid bij de OR over het gelijk ondertekenen van het jaargesprek. De een vindt het gelijk ondertekenen goed als dit formulier gezamenlijk wordt ingevuld. De ander wil het liever mee naar huis en nog rustig bekijken voor het ondertekend wordt.
- De OR twijfelt aan de houdbaarheid van het feedbackformulier. Er zijn twijfels over of collega's je goed kunnen beoordelen. Daarnaast mag je zelf de formulieren geven aan je collega's.
- Mogelijk kan in plaats daarvan beter iets als de DISC geïntegreerd worden in het jaargesprek met je eigen sterke punten en verbeterpunten.

4.2. Regeling Inschaling & honorering

- De OR heeft een regeling Inschaling & honorering ontvangen met feedbackwolkjes erbij en vraagt zich af wat zij hiermee moeten. Dit zal teruggekoppeld worden naar Ingeborg.

4.3. Regeling beloningsbeleid

- Wat betreft de regeling beloningsbeleid punt 3.2 en 3.3 heeft de OR de opmerking dat het verdienmodel van SBT negatieve resultaten toe staat. Dus een gratificatie kan niet niet worden toegekend vanwege negatieve resultaten van SBT.
- Bij punt 2.4 staat een tabel over het toekennen van een periodiek. Bij 1 'C' en een 'A' of 'B' wordt altijd een periodiek toegekend. De OR heeft zijn twijfels hierbij. Als een medewerker jaren op rij voor één onderdeel een 'C' scoort en dus op een onderdeel niet naar behoren functioneert en verbeterpunten blijft houden, heeft medewerker wel recht op een

periodiek. DE OR vindt dat dit eigenlijk niet gepast, zowel naar de organisatie toe die streeft naar een optimale kwaliteit van dienstverlening naar patiënten toe als naar de collega's die wel naar behoren presteren en functioneren.

- Wat betreft punt 3.4 vindt de OR dat men pas in aanmerking komt voor een gratificatie, als de medewerker óók goed functioneert op basis van tabel 2.4. Indien er dus volgens de tabel gescoord wordt en de medewerker 'in aanmerking komt voor een periodiek' (indien dit nog mogelijk is).
- De regeling 'ongewenste gedragsvormen' zal op de volgende agenda worden geplaatst.

5. Kwaliteit

Geen punten wat betreft dit onderwerp.

6. Financiën

- Wim praat de OR bij over het voorstel van de bank wat betreft de lening. Daarnaast vertelt hij dat het gesprek met de verzekeraars en de NZA positief is verlopen.

7. Overig

Er zijn geen punten wat betreft dit onderwerp.

8. W.v.t.t.k.

Er zijn geen punten wat betreft dit onderwerp.

9. Sluiting

De vergadering sluit om 22:00. De volgende vergadering zal plaatsvinden op 9 juli om 8:00.