

Betreft

Vergadering OR-vergadering
Datum 20-2-2022
Tijdstip 19.00 – 20.00 uur
Locatie Zoom

Aanwezig

Matthijs Riechelmann (voorzitter), Rosa Remie (secretaris)

Afwezig

Ingrid van der Kruijs en Adinda van der Graft

Opmerkingen en mededelingen

Er zijn geen opmerkingen of mededelingen.

Agenda/verslag

1.1 Vaststellen van definitieve agenda

Vandaag wordt de agenda voor de Overlegvergadering van 23 februari a.s. aangehouden en wat de OR hier zou willen bespreken.

1.2 OR-notulen 12 december 2022

De notulen van de OR van 12 december 2022 zullen nog worden rondgestuurd **(Actiepunt)**.

1.3 Verslag Overlegvergadering 23 december 2022

Het verslag van de Overlegvergadering van 23 december 2022 wordt vastgesteld.

1.3 MT-verslag 25 oktober 2022, 13 december 2023 en 31 januari 2024

De MT-verslagen worden doorgenomen. Bij de volgende punten zal de OR navraag doen in de Overlegvergadering:

- n.a.v. MT-verslag 25 okt, 7a: 'TVT herzien' – Hoe zien jullie dit?
- n.a.v. MT-verslag, 13 dec 4a en 31 jan 7a: 'No show beleid herzien' – De OR is benieuwd naar de motivatie hierachter
- n.a.v. MT-verslag 13 dec, 4c: De OR leest tot haar verbazing dat de vervanging van de ledlampen toch niet doorgaat. RI&E: wat is er verder besproken met Jaap Sneep?

Deze bovenstaande punten zullen worden besproken in de Overlegvergadering **(Actiepunt)**.

2. Ontwikkelingen SBT

2.1 Externe ontwikkelingen: AA

De OR is benieuwd hoe het hier mee staat. Dit zal worden nagevraagd in de Overlegvergadering **(Actiepunt)**.

2.2. Interne ontwikkelingen: Ontvlechting na de livegang

De ontvlechting is over het algemeen goed gegaan. Wij horen veel positieve reacties. Kleine knelpunten zijn bekend bij Wim of Felloo en wordt momenteel aan gewerkt.

3. HR

3.1. Vaststelling klachtenprocedure

De OR heeft de herziende klachtenprocedure ontvangen voor de patiënten. De OR heeft als feedback dat het haar goed lijkt om hier duidelijk 'patiënten' voor de plaatsen in de titels. Verder is de OR akkoord met de regeling. Dit zal worden doorgegeven aan de bestuurder. **(Actiepunt)**.

3.2. Vaststelling differentiatieopleiding MH

De OR vindt het goed en belangrijk dat het ook mogelijk is voor mondhygiënisten om een differentiatie te volgen indien zij dit wensen en is blij met de mogelijkheid hiervoor. De OR heeft nog een aantal vragen bij bepaalde punten van het voorstel van de regeling voor de differentiatieopleiding voor mondhygiënisten. De OR zou graag de begroting willen inzien voor mondhygiënisten die een differentiatie willen volgen. Dit zal worden opgevraagd tijdens de Overlegvergadering (**Actiepunt**). De OR is benieuwd naar de berekeningen hiervan. Het terugzetten in salaris van huidige mondhygiënisten tijdens het volgen van de opleiding van schaal 9 naar schaal 8, de preventie-assistente schaal, is een behoorlijk grote stap terug. Zeker na het volgen van een HBO-studie en dus meerdere jaren ervaring te hebben in het behandelen van patiënten in bijzondere tandheelkunde. Indien de medewerker langere tijd ervaring heeft en wanneer daarmee de mondhygiënist aan het einde van salarisschaal 9 terecht is gekomen, is dit een stap terug van 600 euro bruto per maand op fulltime basis gezien. Want door een stap terug te doen in salaris, wordt een bijdrage gedaan aan de kosten van de opleiding. Wordt er dan wel verrekend zodat bij stoppen van de studie of eerder vertrek er niet 100% terugbetaald hoeft te worden. De OR vindt dit geen aantrekkelijk voorstel. De OR ziet voor huidige mondhygiënisten liever geen stap terug in salaris, maar bijvoorbeeld na het volgen van de opleiding, dat de stappen omhoog in salaris over langere tijd worden uitgesmeerd. De bedoeling van de opleiding in het stimuleren van kennis en werkplezier die ingezet kan worden bij de patiëntenbehandeling van SBT. De OR wil verder nog onderzoek wat het precies betekent gedurende de opleiding wat betreft het financiële deel. Onderdeel van de afspraak is dat het individueel studiebudget vervalt tijdens de opleiding met de consequentie dat de KRM-punten voor de mondhygiënist worden misgelopen. Met de consequentie dat de mondhygiënist een deel van haar cursussen zelf moet betalen om aan de juiste hoeveelheid punten te komen. Verder zag de OR dat er geen individueel studiebudget is tijdens het volgen van de opleiding. Maar ook zal de mondhygiënist nog moeten voldoen aan haar KRM-punten. Conclusie is dat de OR de feiten nog op een rij willen zetten voor zij een definitief oordeel geven over het differentiatievoorstel. De OR vindt het wel wenselijk dat er eigenlijk dezelfde regels gelden voor zowel de differentiaties voor tandartsen als voor mondhygiënisten. Voor de mondhygiënist die al bezig is met het volgen van een differentiatie adviseert de OR om de afspraken te laten hoe deze gemaakt zijn.

3.3. HR-regelingen: Klokkenluidersregeling en Ongewenste omgangsvormen

Wat betreft de regelingen Klokkenluidersregeling en Ongewenste omgangsvormen heeft de OR feedback gestuurd naar Natasja. Dit zijn kleine aanpassingen. De OR wacht nog op aanpassing/verbetering van deze regelingen voor zij akkoord kunnen gaan.

4. Kwaliteit

Geen punten wat betreft dit onderwerp.

5. Financiën

Dit zal op de volgende OR-vergadering worden besproken (**Actiepunt**).

6. RI&E

6. RI&E

De OR zal navraag doen in de Overlegvergadering over hoe het gesprek met George en Jaap Sneepp is verlopen en hoe het nu met het plan van aanpak staat (**Actiepunt**).

7. Overige

7.1 OR verkiezingen

De OR zal binnenkort met de verkiezingen starten. Er zal worden uitgezocht wat het tijdsplan precies is. Verder zal de OR de Prinsenschool benaderen omdat de OR zich graag wil versterken met onder andere iemand van de Prinsenschool. Verder zal de campagne gemaakt worden. **(Actiepunt)**.

7.2. Sollicitatieprocedure

De OR is benieuwd wat de sollicitatieprocedure en routing is in algemene zin. Hier zal in de Overlegvergadering navraag naar worden gedaan **(Actiepunt)**.

8. Wvttk

Sluiting

De vergadering sluit om 20:00 De volgende OR-vergadering zal plaatsvinden op dinsdag 4 maart om 19:30. De volgende Overlegvergadering op donderdag 4 april 2023.