

Betreft

Vergadering Overlegvergadering
Datum 11-6-2020
Tijdstip 09.30 – 11.00 uur
Locatie Café Mahler

Aanwezig

Andrea Lambrichs de Bruin (voorzitter), Kim van der Mije (notulen), Ingeborg Mooiweer, Wim Wigmans, Rosa Remie, Ingrid van der Kruijs, Adinda van der Graft en Jenny Marques.

Opmerkingen en mededelingen

- Er zijn geen opmerkingen of mededelingen.

1. Agenda/verslag

1.1 OV-verslag 09-04-2020

- Het verslag van de Overlegvergadering wordt goedgekeurd.

1.2 Notulen MT 15 april t/m 2 juni 2020

- De notulen worden goedgekeurd.

2. Ontwikkelingen SBT

2.1 Opschaling

Andrea geeft aan dat er door het MT veel gedaan is omtrent alle regelingen voordat we op 11 mei weer konden opschalen. Er is continu goed overleg geweest met ACTA en elke dag is er een MT lid aanwezig om deze opschalingsfase te begeleiden en om vragen te beantwoorden van medewerkers. Elke week kunnen we een beetje meer patiënten behandelen. We maken gebruik van externe locaties zoals De Werf (1 kamer), De Bonga gaat op korte termijn volledig open en per 13 juli 2 kamers bij de Prinsenhof. Volgende week donderdag is er een vervolggesprek met de Verzekeraars (CZ en Zilveren Kruis) en de NZa. De urgentie is bij hen bekend. De RvT wordt continu bijgepraat en is erg tevreden over de gang van zaken.

OR geeft aan dat er behoefte is aan duidelijkheid over hoe lang we nog met de opschalingsmaatregelen moeten werken (langere openingstijden, avond overleggen e.d.) Andrea geeft aan dat zij in een videoboodschap duidelijk gaat maken dat we streven de maatregelen te blijven hanteren tot september en in augustus gaan we evalueren. OR merkt op dat de agenda's nog niet voldoende gevuld zijn en dat OASE wat chaotisch overkomt. Andrea zal in de videoboodschap de noodzaak tot eigen verantwoordelijkheid van het vullen de agenda's benadrukken en de ernst van de financiële situatie toelichten.

Adinda wil graag locatie de Bonga op gaan starten voor 5 werkdagen per week. Andrea is akkoord en vraagt haar uit te zoeken of ze daar een SBT tarief kan hanteren i.p.v. WLZ tarief. **(aktie Adinda)**

2.2 SBBT

- SBBT wordt een zelfstandige stichting in samenwerking met CBT Zwolle en CBT Rotterdam. Zonder een RvT, met 3-5 onbezoldigde bestuurders. Er wordt extern gezocht naar een Opleidingsmanager.

3. Governance

3.1 Prinsenstichting Update

- Per 13 juli nemen we de Tandheelkundige afdeling van de Prinsenstichting over.

4. HR

4.1 Thuiswerk protocol: moet nog verwerkt worden, dan voorgelegd worden aan het MT en daarna aan de OR.

4.2 Vakantie- en verlofregeling: doorgeven vakantieplanning: besproken is dat personeel in januari de vakantieplannen doorgeeft t/m september.

4.3 Ziekte- en herstelregeling: ziek melden moet bij de planner en bij de leidinggevende door middel van een telefonisch gesprek. Het is ok als de medewerker de leidinggevende later op de dag telefonisch spreekt over deze ziekmelding. Andrea licht toe dat het contact met leidinggevende belangrijk is om te kijken of er aangepast werk aangeboden kan worden, of een luisterend oor te kunnen bieden.

4.4 Planning nieuwe verlofaanvragen: zie commentaar punt 4.2

4.5 Flexibele werktijden; zie punt 2.1 inzake duidelijkheid.

4.6 Jaargesprekken weer opstarten: extra periodiek wordt gegeven als er daadwerkelijk extra inzet is geleverd. De leidinggevende is verantwoordelijk voor deze beslissing.

4.7 Reiskosten verandering tijdens Corona: omdat het OV niet meer rijdt komt men met de auto. KM vergoeding is anders dan OV vergoeding. Besloten is de vergoedingen niet te wijzigen.

5. Kwaliteit

Disc sessies: aantal teams hebben de DISC sessies al gehad. Juist in deze stressvolle tijd erg belangrijk deze sessies door te laten gaan. Is teambuilding en kennis van elkaars karakters maakt dat je straks op de werkvloer beter met elkaar kan communiceren en meer begrip hebt voor elkaar.

Online Yoga sessies van Ingeborg: gaat waarschijnlijk onderdeel worden van het Duurzaam personeelsbeleid die nog ontwikkelt wordt. Tijdens deze Corona periode hebben de medewerkers dit aanbod erg gewaardeerd, echter na een 'poll' is gebleken dat er op dit moment te weinig animo is om er mee door te gaan. Ingeborg heeft deze sessies vrijwillig uitgevoerd, waarvoor dank!

6. Financiën

6.1 Stand van zaken & aanvraag lening; Andrea geeft dat we in een cruciale fase zitten. We wachten nog op de hulp van de zorgverzekeraars en we hebben nog geen akkoord van de bank voor een lening. Is dus erg belangrijk dat de agenda's goed gevuld worden en middels Andrea d'r videoboodschap zal zij dit nogmaals duidelijk maken aan alle medewerkers.

7. W.v.t.t.k.

7.1 Rondvraag

- Er zijn geen op- of aanmerkingen voor de rondvraag.

7.2 Sluiting

De vergadering sluit om 11:00.