

Betreft

Vergadering Overlegvergadering
Datum 27-2-2020
Tijdstip 09.30 – 11.00 uur
Locatie SBT, 10N/69

Aanwezig

Andrea Lambrichs (voorzitter), Rosa Remie, Jenny Marques, Adinda van der Graft en Kim van der Mije (notulen)

Afwezig

Ingrid van der Kruijs, Ingeborg Mooiweer

Opening en mededelingen

- Updates van Andrea; standaard medewerkerscontracten hebben we bijna niet. Astrid, Ingeborg en Andrea vergaderen 1 x per maand om de mutaties door te nemen. Is nu te arbeidsintensief.
- Digitalisering van SBT gaan we eenvoudiger maken. Binnen SBT zetten we volop in.
- Congres WLZ 25 juni; Save the Date zal zij sturen naar OR. (**actie Andrea**)
- Update OR; aanmelding nieuwe voorzitter: Wim.

1. Notulen

1.1. Notulen OV 17-10-19

Doordat er personele wijzigingen zijn ontstaan in de OR en binnen het bestuur (secretaris) zijn de documenten voor deze vergadering later dan gebruikelijk verstuurd. De notulen van 10 december 2019 waren nog niet in het bezit van Andrea. Rosa stuurt deze alsnog naar haar ter goedkeuring. (**actie Rosa**)

1.2. Notulen MT 12-11-19 & 10-12-19 & 14-01-20

Alle notulen worden goedgekeurd.

2. Ontwikkelingen SBT

2.1. Ontkoppeling ICT VU

Bureau 'Hersens' heeft geholpen met het complete plaatje. Alles is nu duidelijk en geregeld en overgang Windows 10 komt er aan. Actiepunten; er komen gesprekken met externe ICT partijen. Hierin wordt de OR betrokken.

De kosten voor de ontvlechting, à € 60K, is nog een discussie wie wat gaat betalen. De bal ligt bij het VU. Wordt vervolgd.

3. Governance

3.1. Prinsentichting

Voorblad wordt besproken: SBT is met de Prinsentichting een Koop-Huur-SLA-overeenkomst overeengekomen. Intentie is om alle 700 patiënten over te nemen voor een CBT tarief. Op dit moment zijn er 2 personen in dienst: tandarts assistente en

mondhygiënist die wij gaan overnemen op onze voorwaarden en blijven daar werken. We hebben een clause verwerkt in de koopovereenkomst; blijkt de Prinsenstichting onrendabel te zijn dan kunnen wij verkopen.

Vraag vanuit OR: worden SBT medewerkers verplicht ook daar te gaan werken? Nee, niemand wordt verplicht. Aantal medewerkers heeft zich zelfs al opgegeven om daar af en toe te werken! We zijn 2 dagen per week open en voorzien geen toekomstige problemen qua personele bezetting.

Over een jaar gaan we kijken of we de dagen willen uitbreiden.

OR verzoekt Andrea om meer te communiceren over de voortgang van deze overname en met name de medewerkers te enthousiasmeren ook daar te willen werken. Idee; een overzicht maken van alle SBT locaties met foto's etc. **(actie Andrea)**

Verzoek aan OR; voorblad ondertekenen. Is nodig voor NZa. Andrea stuurt de koopovereenkomst naar OR. **(actie Andrea en OR)**

4. HR

4.1. Formulier jaargesprek

Geen opmerkingen, is akkoord.

4.2. Regeling verlof en vakantie

Er is wat verwarring over pagina 1: 2 verlofdagen als collectieve vakantiedag en 5 verplichte roostervrije tijd. Hoeveel is het nu voor 2020? 7 dagen mag de OR aanwijzen.

-5 mei = vrije dag, dus cadeau van SBT

-22 mei (dag na Hemelvaart) = 1 x verplichte roostervrije dag.

-28 t/m 31 december: 4 x verplichte roostervrije dag.

4.3. RI&E

Andrea geeft aan dat dit document prima in elkaar steekt. OR moet instemming geven.

4.4. Functie coördinerend assistenten

Geen reactie op e-mail van OR gehad. Issue is de titel van de nieuwe functie. Andrea stuurt e-mail naar medewerkers dat dit onderwerp gesloten wordt. **(actie Andrea)**

4.5. Medewerkerenquête

Akkoord door OR.

4.6. Beloningsbeleid

Dit punt wordt uitgesteld naar de volgende vergadering op verzoek van OR.

4.7. Studiebudget medewerkers uit dienst

Er is onduidelijkheid over het overgebleven studiebudget wanneer je uit dienst treedt. Andrea legt uit dat je bij uittreden een brief moet schrijven dat je aan persoon [x] het overgebleven budget overdraagt. Verzoek van OR: graag nog een keer communiceren naar medewerkers. **(actie HR)**

4.8. Brief medewerkers januari

Periodieke HR brief is niet ontvangen door OR. Graag oppakken door HR. (**actie HR**)

5. Kwaliteit

5.1. Duurzaamheid

OR vraagt of SBT aangesloten is bij sportscholen? Andrea; er moet een 'duurzaampersoneelsbeleid' opgezet worden. Binnen het MT moet dit besproken worden. ACTA is druk met dit onderwerp bezig. (**actie Andrea**)

6. Financiën

6.1. Maandrapportage december 2019 en januari 2020

Andrea is tevreden over 2019 en eerste maand 2020. We gaan meer sturen op individuele normuren en uitleggen tijdens lunchbijeenkomsten.

7. W.v.t.t.k

7.1. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag

7.2. Sluiting

Volgende Overlegvergadering is op **donderdag 9 april 2020** om **09:30** uur.